



CONFERENCE DES
GRANDES ECOLES

COMMISSION DIVERSITE
Journée des Référents Egalité Hommes–Femmes

Mardi 9 février 2010
à ESCP–Europe

ACTES

INTRODUCTION

par Christine MORIN–ESTEVEES,
Animatrice du Groupe Egalité Hommes–Femmes

Christine Morin accueille les participants à cette 7^{ème} journée des référents Egalité hommes–femmes, qui est plutôt axée sur une réflexion sur les actions en cours et la validation de supports, sans participation d'intervenants extérieurs.

Les sujets à l'ordre du jour de cette journée :

- Réaliser des supports pour promouvoir le groupe à l'extérieur.
- Sous–groupe « Kit pédagogique », animé par Pascale Rigaud : il fera part de l'avancement de ses travaux. A la fin de la journée, il conviendra d'être en mesure de proposer un projet au bureau de la CGE.
- Place des référents dans les écoles : le groupe voudrait proposer un texte, sur le modèle de la charte des comportements à risques.
- Une proposition de module de cours sur 8 h sur "le genre, la place de la femme dans les affaires, le management au féminin" a été faite par Virginie Martin d'Euromed Management. Ce module peut être décliné dans les écoles suivant les souhaits et les possibilités.
- Actions à mener ou à reconduire pour avoir une vue d'ensemble des manifestations dans les écoles.

Un rapide tour de table permet aux participants de présenter la place du sujet "Egalité hommes–femmes" dans leur école.

GROUPE KIT PEDAGOGIQUE
Pascale RIGAUD

Objectif :impliquer les étudiants qui partent en stage dans une réflexion sur la place des hommes et des femmes dans l'entreprise.

Un test sera fait par les écoles. A cette fin il leur sera envoyé :

- une lettre pour les informer de la démarche et leur demander si elles veulent participer.
- un questionnaire, qui ne soit pas intrusif pour les entreprises :les questions sont simples et peuvent être nourries des renseignements trouvés sur les sites des entreprises.
- documents d'information d'accompagnement

La lettre et le questionnaire sont soumis à discussion en réunion.

- **Lettre :**

Elle sera adressée aux directeurs avec copie aux référents et aux directeurs d'études.

- **Stage :**

Le stage de fin d'études n'est pas le moment le plus approprié, étant donné qu'il se termine souvent dans la hâte (l'étudiant est souvent déjà embauché, il ne revient plus à l'école, le rapport est vite rendu). Il vaudrait mieux choisir un autre stage et un autre moment pour faire cette enquête. Au choix des écoles.

- **Questionnaire :**

La forme la plus appropriée n'est pas encore arrêtée : papier ou lien sur internet ?

L'objectif est pédagogique avant tout : il s'agit de sensibiliser les étudiants à l'Egalité hommes-femmes.

Le groupe préconise trois parties à traiter :

- les données objectives de l'entreprise,
- le bilan social affiché,
- le ressenti de l'étudiant.

Il faut prévoir d'ajouter un petit mémo sur les lois actuelles et les réglementations.

Remarques :

- Il ne faut pas mettre l'étudiant en situation d'enquêteur, alors qu'il ne maîtrisera pas les méthodes,
- les questions doivent permettre une exploitation claire,

- l'étudiant sera incité à examiner les documents officiels de l'entreprise (bilan social de l'entreprise) et à les comparer avec la réalité ; il s'agit de le faire réfléchir sur son expérience réelle par rapport aux objectifs sociaux affichés de l'entreprise.
- il est conseillé d'introduire des tensions dans le questionnaire entre discours et pratique
- il faut impliquer le maître de stage
- des questions seront rajoutées : la société a-t-elle signé la charte Diversité ? A-t-elle le label Egalité ? Avez-vous rencontré des personnes chargées de l'aspect Egalité ?

Le mode d'emploi de l'enquête doit être réduit pour ne pas alourdir la procédure, qui doit rester simple.

- **Analyse locale :**

Les retours des étudiants seront examinés et discutés avec les référents ; des études et des ateliers devront accompagner ce travail, pour sonder les données et les vérifier ; des analyses par secteur peuvent être appropriées.

Les résultats seront présentés lors de la restitution du rapport de stage (ce qui peut provoquer une prise de conscience des membres des jurys)

- **Résultats**

Ils restent anonymes et ne sont pas destinés à être publiés.

Pour motiver les étudiants, il faudrait attribuer à ce travail soit une note, soit une évaluation dans le rapport de stage ; ce travail peut aussi être examiné dans le cadre d'un cours, d'une discussion ; il peut servir à sensibiliser les enseignants également.

Les écoles volontaires pour participer à l'opération se signaleront auprès de Pascale Rigaud ou Brigitte Porée.

2) LA PLACE DES RÉFÉRENTS ÉGALITÉ DANS LES GRANDES ÉCOLES

Constats

- Féminisation dans les personnels des écoles ; le référent n'a pas forcément de place dans les conseils et les instances de décision ;
- La prise de conscience des jeunes doit s'accompagner d'une sensibilisation des personnels des écoles, qui semble indispensable ;
- Recrutement des personnels des écoles : tendance à recruter des hommes
- Recrutement des étudiants : la chute de candidats masculins incitent les écoles à recruter des filles : motif biaisé. Le problème n'existe pas dans les écoles de management.

Objectifs du groupe :

Recommandations :

- L'audit de la CGE des écoles candidates devrait inclure l'audit de femmes et l'attention portée à la parité dans les personnels comme critère d'évaluation.

NB : Une loi vient de sortir, imposant un quota de femmes dans les CA des entreprises. L'application est prévue pour 2013. Une petite note de bas de page mentionne les établissements d'enseignement.

Actions :

- Chaires à monter sur la diversité :
- Etude sur les moyens dont disposent les référents

En amont :

- Recrutement des étudiants
- personnels (administratifs et enseignants)

Tous les rectorats ont un chargé de mission Égalité des chances : suivant le dynamisme des personnes, le travail en commun peut se faire (ex. de l'ESSTIN avec le rectorat local). Les discriminations ne sont pas partout "admises" mais niées.

Par ailleurs, les priorités imposées aux rectorats changent. L'Égalité hommes-femmes a fait place à l'ouverture sociale actuellement.

Une circulaire envoyée par le ministère aux établissements a plus d'effet pour faire bouger les choses.

En aval

Utiliser le réseau des anciennes pour qu'elles témoignent dans les écoles.

- Recenser par académie les entreprises qui ont le label Égalité (label AFNOR) pour travailler avec elles et mutualiser les bonnes pratiques. (information disponible auprès du MEDEF). Mobiliser les femmes de ces entreprises pour intervenir dans les écoles. Voir ce qu'elles ont mis en place pour faire avancer l'égalité et s'en inspirer pour les écoles.
- Identifier les référents dans les entreprises membres de la CGE.

- Travailler avec les directions régionales du Droit des Femmes.
- Etablir une liste des associations qui organisent des prix : mettre en lien les assos sur le site de la CGE.

Yoann Bazin se propose de travailler sur les résultats de l'enquête menée par le groupe Kit pédagogique et d'en faire un outil de communication.

3) MANIFESTATIONS

- **8 mars : Prix Joliot-Curie (MIDAPI) :**

Opérations en région : les écoles sont impliquées dans ces manifestations le 8 mars.

- **Opération 1000 ambassadrices :**

Cette année aucune fille provenant d'une école de la CGE ne s'est manifestée, mais l'annonce a sans doute été diffusée trop tard.

10 Mai 2010 : réunion inter réseaux dans le cadre de la convention interministérielle pour l'égalité des filles et des garçons

La CGE participera. Les écoles sont invitées à envoyer les propositions au plus vite à G. Gilbert pour faire partie des intervenants et parler notamment du recrutement des filles.

Contact : Georges-Claude Gilbert, MIPADI

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Tel 01 55 55 86 38 - Mél : georges-claude.guilbert@recherche.gouv.fr

Octobre : Colloque Pascaline avec Elles bougent à Paris, pour les enseignants, les professeurs, les fédérations de parents d'élèves, avec les ministères (Education nationale, Enseignement supérieur, Travail) ;

(Pascaline : promotion des métiers dans les métiers de la technologie de l'information)

Tableau des différentes actions à mener

	AMONT	PENDANT	AVAL
ETUDIANTS (post bac)	<ul style="list-style-type: none"> - Image des études d'ingénieurs : avec UIMM, patronat, - concours discriminant ? Oui, voir les notes moyennes dans chaque discipline 	Coaching des filles : pour savoir se vendre Module : V. Martin/C. Tincelin (?) (sous-groupe 3 : pilote = Yoann Bazin)	
PERSONNELS	Politiques et modes de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - Statistiques sur les femmes dans les établissements. - Promotion interne - Conférences aux enseignants - Chaire Diversité (sous-groupe 1 : pilote= Caroline Popon)	
PRESCRIPTEURS	<ul style="list-style-type: none"> - Travail avec CIO et professeurs pour inciter les filles à choisir les études en grande école - Colloque MIDAPI : date? 		
ENTREPRISES	Actions avec les associations Elles bougent, Pascaline, ...	Label Egalité : témoignages d'entreprises (sous-groupe 2 : pilote = CME)	Recrutement de filles
ELEVES en lycée	Témoignages d'étudiantes Prix C. Aigle, E. Chatelet Prix vocation scientifique		

Prochaine réunion du groupe : 4 mai 2010

PARTICIPANTS

Philippe ALQUIER, Directeur de cabinet, chargé de l'Egalité des chances
Ecole polytechnique
Route de Saclay – 91128 Palaiseau Cedex
Tél : 01.69.33.38.80 – Mél : Philippe.alquier@polytechnique.edu

Eliane BACHA, Professeure en Management
SKEMA Business School – Campus de Lille
Avenue Willy Brandt – 59777 – EURALILLE – FRANCE
Tél. : 03.20.21.59.45 – Mél : e.bacha@skema.edu.

Yoann BAZIN, Responsable du département Management & Stratégie
ESG Paris
25 rue Saint Ambroise – 75011 Paris
Tél : 06.22.34.31.89 – Mél : ybazin@esg.fr

Martine BENHAIM, Directeur administratif et financier
EPF–Ecole d'ingénieurs
3 bis rue Lakanal
92330 Sceaux
Tél : 01.41.13.01.92 – mél : Martine.Benhaim@epf.fr

Faten BENSLIMANE, Enseignant–chercheur
Ecole supérieure de commerce de Troyes
217, avenue Pierre Brossolette
10002 Troyes
Tél : 03.25.71.22.73 – Mél : faten.benslimane@groupe-esc-troyes.com

Marie CHEDRU, Professeur
Institut supérieur des matériaux et mécaniques avancés
44 avenue F.A Bartholdi
72000 Le Mans
Tél : 02.43.21.40.00 – Mél : mchedru@ismans.fr

Fatiha GAS, Directrice de la Recherche et du Développement
Ecole d'ingénieurs
30–32 avenue de la République
94815 Villejuif
Tél : 01.46.77.40.17 – Mél : fatihagas@efrei.fr

Georges–Claude GUILBERT, Chargé de mission
MIPADI – Mission pour la Parité et la Lutte contre les discriminations
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
1 rue Descartes – (Pièce F224)
75231 Paris cedex 05
Tél : 01.55.55.86.38 – Mél : georges-claude.guilbert@recherche.gouv.fr

Cécile HARDEBOLLE, Chargée de mission « Ingénieure un avenir au féminin »
Supélec
3, rue Joliot–Curie, – 91192 Gif–Sur–Yvette Cedex
Tél : 01.69.85.14.83 – Mél : cecile.hardebolle@supelec.fr

Claudine HERMANN, Présidente d'Honneur
Association Femmes et Sciences
24 rue du Village – 91300 MASSY
Tél : 06.23.01.03.53 – Mél : claudine.hermann@cegetel.net

Cendrine LE LOCAT, Chargée de Communication
Télécom Bretagne
Technopôle de Brest-Iroise – CS 83818
29238 Brest cedex
Tél : 02.29.00.10.80 – Mél : cendrine.lelocat@telecom-bretagne.eu

Christine MORIN-ESTEVEES, Directrice du Développement et de la Responsabilité globale
ICN Ecole de Management
Pôle lorrain de gestion – 13 rue Michel Ney
54037 Nancy Cedex
Tél : 03.83.22.97.08 – Mél : Christine.Morin-Esteves@icn-groupe.fr

Amélie NOTAIS, Professeur
ESG Paris
25 rue Saint Ambroise – 75011 Paris
Tél : – Mél : anotais@esg.fr

Caroline POPON, Responsable de la Communication et des entreprises
Institut supérieur d'électronique de Paris
28 rue Notre Dame des Champs
75006 Paris
Tél : 01.49.54.52.61 – Mél : caroline.popon@isep.fr

Brigitte POREE, Chargée de la Communication et des relations internationales
Conférence des Grandes Ecoles
60 boulevard Saint Michel
75272 Paris Cedex 06
Tél : 01.46.34.77.63 – Mél : brigitte.poree@cge.asso.fr

Yvonne POURRAT, Chargée de mission Europe
Conférence des Directeurs d'Ecoles et de Formations d'Ingénieurs
151 boulevard de l'Hôpital – 75013 Paris
Tél : 01.44.24.64.48 – Mél : yvonne.pourrat@cdefi.fr

Pascale RIGAUD, Directrice des opérations
FESIC
35 rue de la Bienfaisance – 75008 Paris
Tél : 01.80.90.53.17 – Mel : pascale.rigaud@fesic.org

Agnès VOLPI, Enseignante de mathématiques, Chargée de mission Egalité des chances
Ecole supérieure des sciences et technologies de l'ingénieur de Nancy
Parc Robert Bentz – 2 rue Jean Lamour
54500 Vandoeuvre-lès-Nancy
Tél : 06.26.46.38.37 – Mel : agnes.volpi@esstin.uhp.nancy.fr