



# BAROMETRE EGALITE FEMMES-HOMMES 2014

## Identification des établissements

- ✓ 41 réponses
- ✓ 76% Ecoles d'ingénieurs / 24% Ecoles de management
- ✓ 93 % ont signé le formulaire d'adhésion à la Charte Égalité Femmes-Hommes

## Profil des étudiants



**24%** Ecoles d'ingénieur

Salaire Moyen (Hors prime) : **40.5** KE

**50%** Ecoles de Management

Salaire Moyen (Hors prime) : **34** KE



**76%** Ecoles d'ingénieur

Salaire Moyen (hors prime): **41** KE

**+1,3 %**

**50%** Ecoles de Management

Salaire moyen (hors prime) : **36.5** KE

**+7,5%**

## Profil des personnels



**44 %**

43 ans



**56%**

44 ans

Recrutement dans l'année : 4 femmes pour 6 hommes

## Profil des personnels des établissements Publics



**CAT A** (enseignants, Ater, doctorants)

**25%** 40 ans **39.7 KE**

**CAT A** (Administratifs)

**40%** 42ans **33.5 KE**



**CAT A** (enseignants, Ater, doctorants)

**75%** 43 ans **45.7 KE**  
**+15,3%**

**CAT A** (Administratifs)

**60%** 42 ans **36.5 KE**  
**+9,0%**

Recrutement dans l'année : 3 femmes pour 7 hommes

## Profil des personnels des établissements Publics



CAT B

**55%** 43 ans 26.2 KE

CAT C

**56%** 46 ans 20.5 KE



CAT B

**45%** 43 ans 26.1 KE

CAT C

**44%** 46 ans 21.1 KE

**ÉGALITÉ**

**+3,3%**

Recrutement dans l'année : 7 femmes pour 3 hommes

## Profil des personnels des établissements Privés

CADRES   
**50%** 46 ans **45.9 KE**

Recrutement dans l'année : **1 femme pour 1 homme**

TECHNICIENS  
**75%** 37 ans **26,7 KE**

Recrutement dans l'année : **8 femmes pour 2 hommes**

EMPLOYES  
**71%** 38 ANS **24.9 KE**

Recrutement dans l'année : **7 femmes pour 3 hommes**

CADRES   
**50%** 46 ans **52.9 KE**  
**+15,3%**

TECHNICIENS  
**25%** 36 ans **27.8 KE**  
**+4,0%**

EMPLOYES  
**29%** 37 ANS **25.5 KE**  
**+2,1%**

## Profil des instances de direction



<b>19%</b>	46 ans	CONSEIL D'ADMINISTRATION	<b>81%</b>	51 ans
<b>31%</b>	48 ans	COMITÉ DE DIRECTION	<b>69%</b>	51 ans
<b>37%</b>	44 ans	COMITÉ PÉDAGOGIQUE	<b>63%</b>	48 ans
<b>22%</b>	45 ans	COMITÉ SCIENTIFIQUE	<b>78%</b>	47 ans
<b>26%</b>	47 ans	COMITÉ EXÉCUTIF	<b>74%</b>	52 ans



## Informations complémentaires

- Intégrez-vous une partie "Egalité FH" dans les rapports d'expériences professionnelles des étudiants ?

**NON** (85%)

- Avez vous des actions de coaching spécifiques pour les étudiantes (projets professionnels, négociations de salaire,...) ?

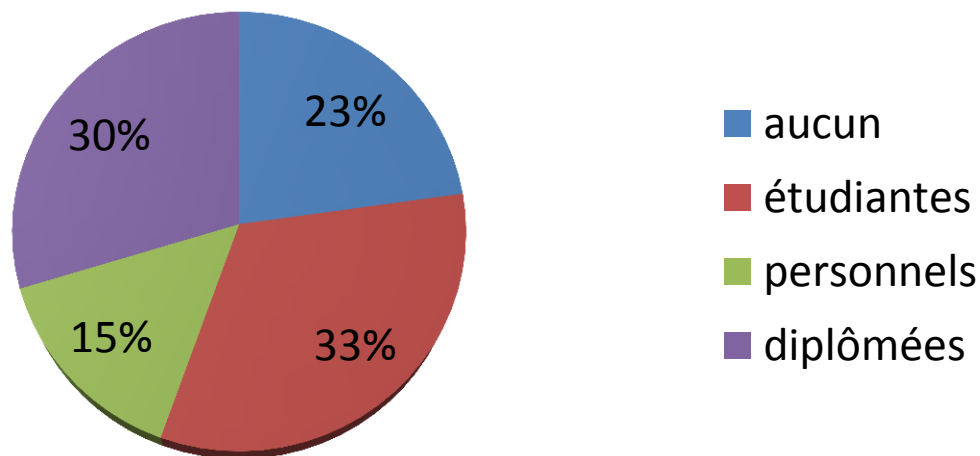
**NON** (71%)

- Soutenez-vous les actions d'associations étudiants sur le sujet de l'Egalité FH ?

**NON** (54%)

## Informations complémentaires

- Existe-t-il des réseaux féminins impliquant une ou plusieurs des catégories suivantes :

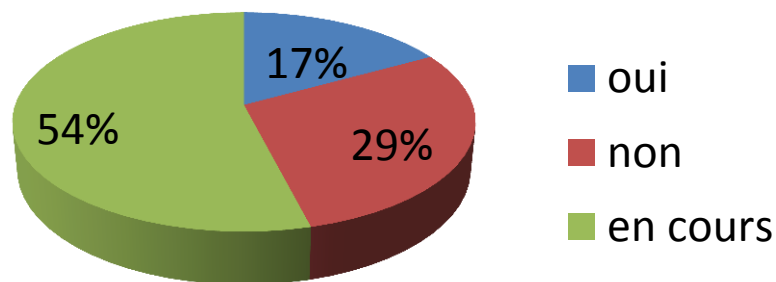


- Mesurez-vous l'impact de vos actions ?

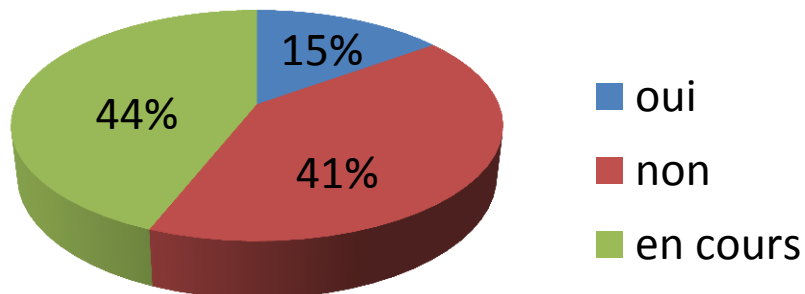
**NON (78%)**

## Informations complémentaires

- Une stratégie pour l'Egalité FH a-t-elle été formalisée dans votre établissement ?



- Un plan d'action a-t-il été établi à 1, 3 ou 5 ans ?





Merci pour votre attention.