OFFRE D'EMPLOI	**Responsable académique du département d'enseignement Génie Industriel (H/F)** **Direction de l'Enseignement**

L'École des Ponts ParisTech, établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, a pour mission la formation initiale et continue d'ingénieurs de haut niveau, notamment en aménagement, construction, transports, industrie, économie et environnement.
Avec un effectif de 450 personnes, elle est principalement organisée autour de trois pôles : Formation (2 000 étudiants, 1 200 intervenants), Recherche (environ 1 100 personnes réparties dans 11 laboratoires) et Services support.

Depuis sa création en 1747, la plus ancienne école d'ingénieurs ne cesse d'être à la pointe de l'innovation dans l'organisation et le contenu des cursus, en liaison permanente avec une recherche d'un niveau d'excellence reconnu et qu'elle veut porteuse de valorisation.

1. Présentation générale du service

Le Département Génie Industriel (GI) est un des 9 départements thématiques d'enseignement de l'École Chaque département est rattaché à la Direction de l'enseignement. *C*aractérisé par une double approche du génie industriel combinant conception produit et *supply chain management,* il offre un pôle de compétences spécialisées permettant à ses élèves d'être formés aux enjeux que doivent relever les grandes entreprises d'aujourd'hui et de demain.

Soumises à une forte concurrence internationale et à une numérisation massive, les entreprises industrielles doivent concevoir et mettre en œuvre de nouvelles solutions pour non seulement réduire leurs coûts, mais aussi offrir une plus grande valeur dans les produits et services qu'elles créent et introduisent sur les marchés. Constamment se redéployer nécessite une capacité forte d'innovation à tous les niveaux de l'entreprise. Les cursus de formation offerts par le Département GI ont pour vocation de développer chez les élèves ingénieurs leur culture industrielle, méthodes et compétences pour concevoir, produire et distribuer des produits technologiques à portée mondiale en combinant les deux piliers de création de valeur : conception produit et « supply chain management ».

Ce département se caractérise par une pédagogie basée sur des études de cas et des projets mixés avec des cours de haut niveau scientifique autour du traitement des données numériques et de leur exploitation.

Le département Génie Industriel propose notamment pour les élèves ingénieurs de troisième année en partenariat avec Stanford : ME310 Design Innovation. Ce programme est assuré par le pôle innovation et design au sein de la DE.

Le département Génie industriel a mise en place en 2019 une chaire enseignement et recherche portée par 4 industriels décidés à travailler ensemble sur la thématique « supply chain du futur ».

2. Descriptif des fonctions

Sous la responsabilité du Président du département et suivant les orientations de la Directrice de l'enseignement, le/la Responsable académique est en charge de la mise en œuvre des projets et de la politique pédagogique du département, suivant les orientations du Président du département.

Aidé(e) par une équipe administrative constituée, d'une inspectrice des études à mi-temps dont il/elle a la responsabilité hiérarchique, et d'une assistante polyvalente, ses missions consisteront plus particulièrement à :

- Pilotage des activités pédagogiques :
  - Participation au recrutement des élèves
  - Elaboration des emplois du temps et suivi des mises à jour ;

- Organisation des séminaires et voyages d'étude pour le département (programme, financement..) ;
- Préparation de la mobilité internationale ou nationale des élèves ;
- Validation des sujets des Projets de Fin d'Etudes (PFE), gestion des conventions, relation avec les tuteurs des élèves et participations aux soutenances ;
- Responsabilité du module intitulé Projets de Département de la 2A

➢ Suivi de la scolarité des élèves :
- Accueil des nouveaux élèves ;
- Validation de leur parcours de formation ;
- Conseils et suivi individuels des élèves.

➢ Action de communication pour le département :
- Elaboration de supports de communication pour le département (plaquette de présentation des activités du département…), s'assurer de la mise à jour du site internet en lien avec la Direction de la communication ;
- Organisation de communication à destination des élèves de première année ;
- Présentation du département lors de différents événements ;

➢ Mise en place des stages :
- Elaboration des listes des tuteurs et validation des affectations tuteurs-élèves ;
- Validation pédagogique des conventions de stage ;

➢ Recrutement, coordination et évaluation des enseignants :
- Evaluation des besoins en enseignants ;
- Validation des contenus pédagogiques des modules ;
- Elaboration de cahier des charges / appel d'offre en vue du recrutement de responsable de modules et d'enseignants ;
- Organisation et participation aux jurys de recrutement ;
- Accueil et suivi des responsables de module et des enseignants ;
- Validation des heures d'enseignants pour le paiement des vacations ;

➢ Organisation de l'évaluation des enseignants en lien avec le pôle pédagogique (élaboration de la liste des modules à évaluer, détermination du classement, accompagnement dans la révision des modules…)

➢ Assurer l'interface avec le pôle innovation et design et notamment la formation en 3ème année ME 310

➢ Contribution au développement de nouveaux cursus ou formations et à leur révision.

➢ Maintien et développement des relations suivies avec les laboratoires de recherche de l'École dont l'activité se situe dans le périmètre du département ;

➢ Développement des relations entreprises et des partenariats internationaux académiques à des fins pédagogiques en coordination avec la Direction des Relations Internationales et des Partenariats Entreprises (DRIPE) et avec le Responsable Relations Enseignement-entreprises ;

➢ Elaboration et animation du dialogue budgétaire du département en lien avec la direction de l'enseignement;

➢ Organisation et participation au Conseil de Département et au Conseil d'enseignement et de recherche (CER) (préparation des dossiers élèves, préparation des nominations des enseignants), présentation des cas d'élèves en difficultés.

3. Profil

Poste de catégorie A (Cadre). Fonctionnaire ou contractuel (CDD 3 ans renouvelable une fois) et possibilité d'accueil en détachement. Poste à temps plein.

Formation d'ingénieur ou doctorale dans un des domaines du département GI : en particulier, une expertise sur les thématiques supply chain , industrie 4.0 , industrie du futur est fortement souhaitée.

Qualités relationnelles : contact, négociation, animation transversale.
Sens de l'organisation, créativité, dynamisme, autonomie et prise d'initiatives.
Appétence pour l'innovation et l'entreprenariat
Pratique de l'anglais indispensable. Connaissance d'une autre langue étrangère serait un avantage.

En tant que Manager, le/la titulaire du poste devra se conformer au référentiel managérial de l'École. Les compétences requises sont :

- savoir déléguer,
- savoir donner la vision et le sens,
- communiquer et animer son équipe,
- organiser et structurer son activité,
- savoir anticiper et gérer les situations complexes.

En tant que Manager, le/la titulaire du poste devra veiller à la conformité des conditions de travail de ses collaborateurs et prévenir les risques en matière de santé et de sécurité.

Rémunération statutaire ou selon profil.

Ce poste est accessible aux personnes handicapées.

4. Localisation

Lieu Poste basé à CHAMPS-sur-MARNE (cité Descartes)

Accès 25 min du centre de Paris par le RER A (gare Noisy/Champs)
Autoroute A4 – sortie 10 « cité Descartes »

5. Candidatures

Pour transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation), complétez le formulaire via le lien suivant : https://jobaffinity.fr/apply/tkdf01dj3ehhyzd0up

Courrier : Ecole des Ponts ParisTech / SRH recrutement
6 et 8 avenue Blaise Pascal - Cité Descartes – Champs sur Marne
77455 MARNE LA VALLEE.