

CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES

60, Boulevard Saint-Michel
75272 Paris Cedex 06
Téléphone : 01 43 26 25 57
Télécopie : 01 46 34 56 70
E-mail : cge@cge.ensmp.fr



**INSERTION
DES JEUNES DIPLOMES**

**CONFERENCE DES GRANDES
ÉCOLES**

ENQUETE 1999



La septième enquête « Insertion des jeunes diplômés » de la Conférence des Grandes Ecoles confirme cette année encore une conjoncture particulièrement favorable du marché de l'emploi pour nos jeunes diplômés.

Après plusieurs années de progression modérée mais continue de la situation de l'emploi, cette année, comme déjà l'année dernière, les principaux indicateurs marquent une très nette progression.

- Le taux des diplômés en activité augmente fortement, de même que le taux d'activité net.
- Les jeunes diplômés en activité ont très rapidement trouvé des emplois jugés satisfaisants. (près d'un diplômé sur deux a signé son contrat de travail avant d'être sorti de l'école).
- La structure du premier emploi reste globalement stable, les contrats à durée indéterminée et les statuts cadres sont en nette progression.
- Les fonctions et les secteurs d'activité présentent peu de variations par rapport à 1998.
- Le pourcentage de jeunes qui trouvent un premier emploi à l'étranger est en augmentation.

Nous ne pouvons que nous réjouir de cette situation, reflet certes de l'amélioration conjoncturelle du marché de l'emploi à ce niveau mais aussi de la pertinence des formations proposées par les Grandes Ecoles et de l'adéquation des profils des diplômés aux besoins du monde économique.

Alain CADIX
Président de la
Commission Formation-Emploi

ENQUETE 1999
sur l'insertion des jeunes diplômés
de la Conférence des Grandes Ecoles

Réalisée comme chaque année depuis 1993 par l'Observatoire des métiers du Groupe des écoles des télécommunications pour le compte de la Conférence des Grandes Ecoles, l'enquête Insertion des jeunes diplômés (IJD 99) fait le point sur les conditions d'entrée dans la vie active des jeunes diplômés des écoles d'ingénieurs et de gestion dépendant de la Conférence des Grandes écoles.

L'analyse de près de 35 000 questionnaires permet de dégager quelques points forts, de confirmer des situations très stables et d'identifier quelques aspects particuliers propres à cette année.

La régularité, la stabilité et l'ampleur de cette enquête lui assurent représentativité et fiabilité.

LEGENDE : Evolutions par rapport aux résultats de l'enquête de 1998

- | | |
|--|------------|
| - Variation inférieure à 2 % : | → |
| - Variation comprise entre 2 et 5 % : | ↗ ou ↘ |
| - Variation comprise entre 5 et 10 % : | ↗↗ ou ↘↘ |
| - Variation supérieure à 10 % : | ↗↗↗ ou ↘↘↘ |

L'enquête a été réalisée au mois de janvier auprès des diplômés des trois dernières promotions (1996, 1997 et 1998).

→ Le **taux de réponses** est globalement stable par rapport à l'enquête de 1998, mais il est particulièrement élevé pour les diplômés de 1998 (62 %).

Tableau 1 : Taux de réponses

	<i>Enquête 1999</i>	<i>Evolution</i>
Ecoles concernées :	155	→
Ecoles ayant répondu :	133	→
Diplômés concernés :	62777	↘
Questionnaires dépouillés :	34840	→
Taux de réponses pour les trois promotions :	55%	→

La situation des jeunes diplômés

→ Le taux des diplômés en activité augmente fortement.

La baisse effective du nombre de diplômés effectuant un service national a un effet positif : les jeunes diplômés entrent de plus en plus directement dans la vie professionnelle {tableaux 2, 2 bis et 2 ter}.

→ Pour mieux faire apparaître la situation des jeunes diplômés réellement disponibles sur le marché du travail nous avons calculé un taux d'activité net (TAN) excluant les diplômés en poursuite d'études ou au service national, Ce taux marque cette année une nouvelle et nette croissance {graphique 3}.

Ces chiffres confirment la facilité d'insertion des jeunes diplômés.

Tableau 2 : Situation des diplômés de l'année N-1

	Enquête 1999	Evolution	Enquête 1998
En activité :	52%	↗↗↗	38%
Service National :	25%	↘↘↘	37%
En cours d'études :	13%	→	14%
En recherche d'emploi :	9%	→	10%
Autres situations :	1%	→	

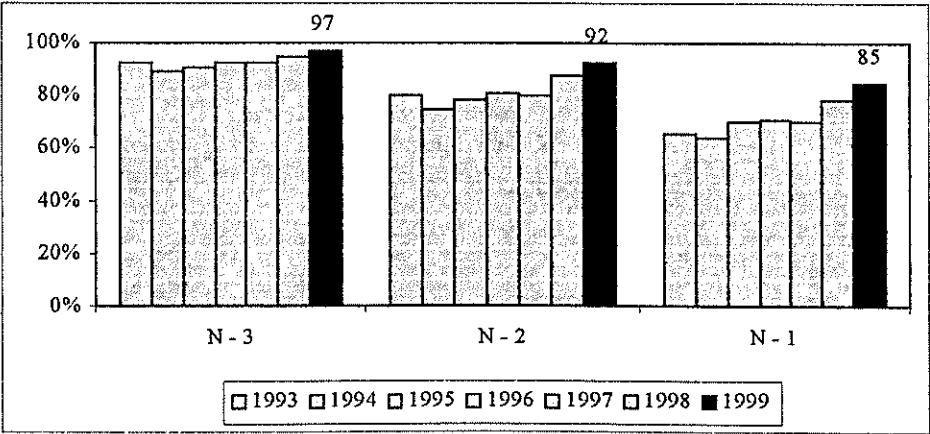
Tableau 2 bis : Situation des diplômés de l'année N-2

	Enquête 1999	Evolution	Enquête 1998
En activité :	75%	↗↗	71%
Service National :	9%	→	10%
En cours d'études :	8%	→	9%
En recherche d'emploi :	7%	→	9%
Autres situations :	1%	→	1%

Tableau 2 ter : Situation des diplômés de l'année N-3

	Enquête 1999	Evolution	Enquête 1998
En activité :	87%	↗↗	84%
Service National :	2%	→	2%
En cours d'études :	7%	→	8%
En recherche d'emploi :	3%	→	5%
Autres situations :	1%	→	1%

Graphique 3 : Taux d'activité net, comparaison des 7 années d'enquête



Les jeunes diplômés en activité ont trouvé rapidement des emplois jugés satisfaisants.

→ Les durées de recherche d'emploi sont très faibles : plus de 80% des diplômés de 1998 ont trouvé leur emploi en moins de deux mois et pratiquement un diplômé sur 2 signe son contrat avant d'être sorti de l'Ecole {tableau 4}.

→ Les emplois tenus sont considérés, comme depuis le début de cette enquête, comme de véritables emplois par plus de trois quarts des diplômés {tableau 5}.

→ 57% des diplômés de la dernière promotion (49% dans l'enquête de 1998) ont eu plusieurs propositions de contrats. Ils déclarent à près de 80% d'entre eux avoir eu pour critère de choix l'adéquation avec leur projet professionnel {tableau 6}.

→ Trois diplômés de la promotion N-3 sur quatre sont encore dans le même emploi et dans la même entreprise, malgré le nombre d'offres d'emploi à leur disposition.

→ Stages (30%) et candidatures spontanées (21%) représentent plus de la moitié des moyens de recherche ayant permis aux diplômés de la promotion N-1 de trouver leur premier emploi.

Tableau 4 : Délais de recherche d'emploi des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Contrat signé avant :	47%	↗↗
Moins de 2 mois :	35%	↘
2 à 4 mois :	15%	↘
4 à 6 mois :	3%	↘
Plus de 6 mois :	0%	→

Tableau 5 : Cet emploi représente pour vous, diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Un véritable emploi :	78%	→
Un emploi intermédiaire :	20%	→
Un emploi sans intérêt :	2%	→

Tableau 6 : Critères de choix des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Adéquation au projet professionnel :	79%	→
Salaire :	6%	→
Autres :	15%	→

La structure du premier emploi reste globalement stable

→ Les emplois sont de plus en plus en entreprises privées {tableau 7}.

Tableau 7 : Type d'entreprise des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Entreprise privée :	91%	↗
Entreprise publique ou administration :	7%	↘
Situation libérale :	1%	→
Création d'entreprise :	1%	Introduite en 99

→ Les contrats sont très généralement à **durée indéterminée** {tableau 8}. Contrairement aux années précédentes, la distinction entre ingénieurs et gestionnaires n'est plus aussi significative pour le taux de CDD. En revanche, ce sont les femmes qui ont sensiblement plus de CDD (24%) que les hommes (15%).

→ Les emplois sont très fortement de **statut cadre** {tableau 9}. Comme les années précédentes, ce sont les gestionnaires (77%) et les femmes (79%) qui ont moins fréquemment un statut cadre que les ingénieurs (88%) et les hommes (88%).

→ Les **entreprises de moins de 500 salariés** (non comprises les filiales de groupes) emploient près de la moitié des diplômés.

→ La région parisienne emploie la moitié des jeunes diplômés mais la **part de l'étranger est très significative**, 12% pour les trois promotions {tableau 11}. Ce sont les gestionnaires qui vont un peu plus à l'étranger (16%) que les ingénieurs (10%).

→ Une analyse détaillée des types de contrat à l'étranger {tableau 12} et des pays d'accueil {tableau 13} a été initiée cette année. Elle donne des précisions intéressantes qui dépassent les quelques pays généralement cités.

Tableau 8 : Type de contrat des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
A durée indéterminée :	78%	↗
A durée déterminée :	19%	↘
Autres :	3%	→

Tableau 9 : Statut des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Statut cadre :	84%	↗
Statut non cadre :	16%	↘

Tableau 10 : Taille de l'entreprise des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Moins de 100 salariés :	23%	→
De 100 à 500 :	22%	↗
Plus de 500 :	55%	↘

Tableau 11 : Lieu de travail des diplômés N-1

	Enquête 1999	Evolution
Région Parisienne :	50%	↗
Autres régions :	38%	↘
Etranger :	12%	→

Tableau 12 : Types de contrat à l'étranger, diplômés N-1

	Enquête 1999
Expatrié :	17%
Contrat local :	74%
Détachement > 6 mois :	9%

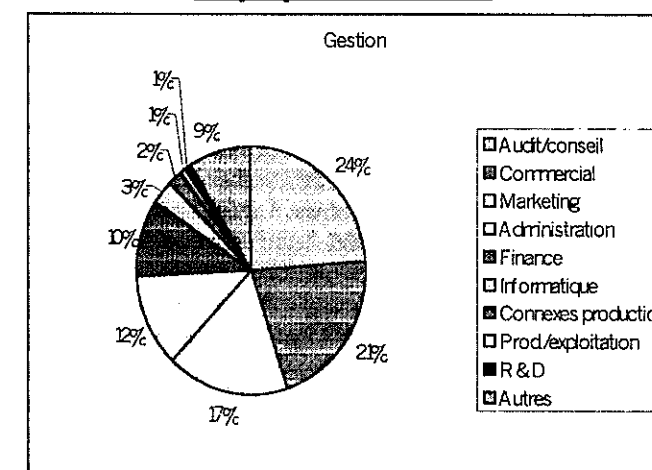
Tableau 13 : Pays, diplômés N-1

	Enquête 1999
Allemagne :	20%
Royaume Uni :	27%
Europe de l'Est :	4%
Autres pays d'Europe :	25%
USA et Canada :	12%
Amérique du Sud :	2%
Asie :	2%
Autres :	8%

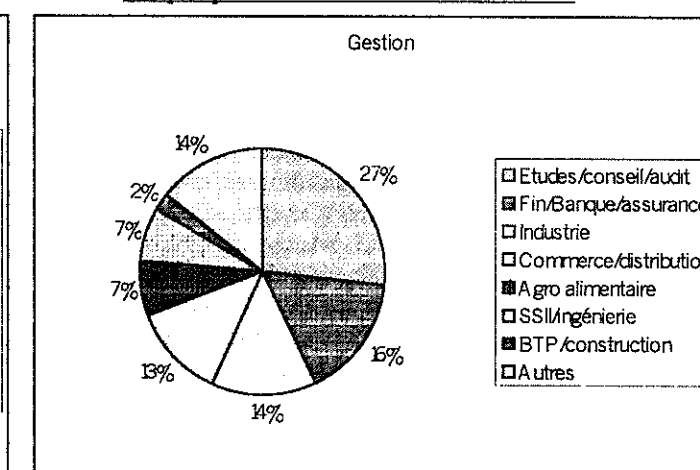
Des fonctions et des secteurs d'activité différenciés selon les formations

→ Les fonctions et les secteurs d'activité principaux des **gestionnaires** sont les mêmes qu'en 1998 : "→" Conseil, Commercial et Marketing, secteurs du Conseil, Banque/assurance et Industrie.

Graphique 14 : Fonctions

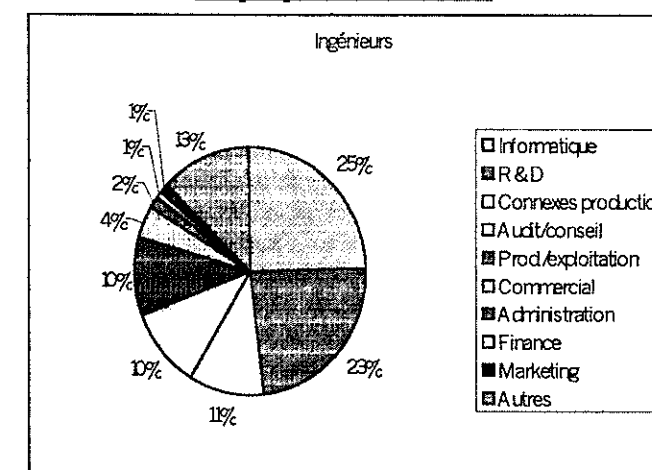


Graphique 14 bis : Secteurs d'activités

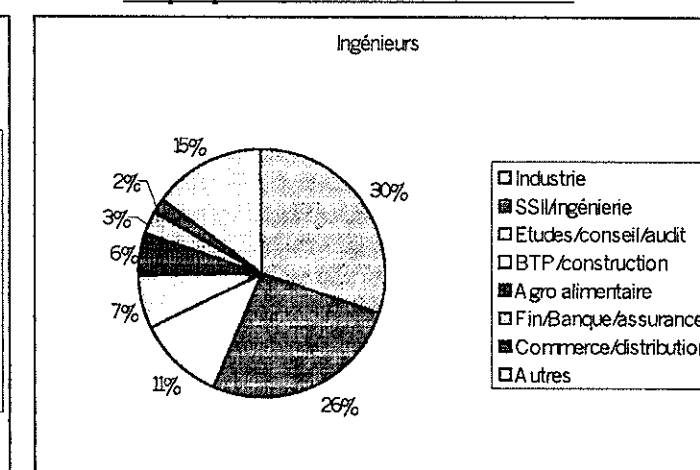


→ L'industrie et les SSII emploient plus de 50% des **ingénieurs** dans des fonctions informatiques et de recherche et développement. Les variations sont là aussi faibles par rapport à l'enquête de 1998 : "→"

Graphique 15 : Fonctions



Graphique 15 bis : Secteurs d'activités



Le nombre de diplômés en recherche d'emploi continue à diminuer

→ Le nombre de diplômés en recherche d'emploi continue de **diminuer progressivement** depuis l'enquête de 1997 (1% chaque année pour chaque promotion).
Le nombre de ceux en recherche d'emploi depuis plus de 6 mois est toujours très faible : 0,5% pour la promotion N-3 et 1% pour la promotions N-2.

Tableau 16 : Refus de propositions

	<i>Enquête 1999</i>	<i>Evolution</i>
Diplômés N-1 :	25%	↗
Diplômés N-2 :	32%	↗↗
Diplômés N-3 :	31%	↗

→ En revanche, les diplômés en recherche d'emploi restent sélectifs dans leur recherche d'emploi {tableau 16}.

Les diplômés en études complémentaires

→ Le nombre de diplômés en études complémentaires est **en baisse constante** depuis l'enquête de 1997 (1% chaque année pour chaque promotion).

Tableau 17 : Types d'études complémentaires

	<i>Enquête 1999</i>	<i>Evolution</i>
MS :	27%	→
DEA, DESS :	26%	↘
Doctorats :	20%	↗
Autres études :	27%	→

→ Le choix du type d'études complémentaires à la sortie de l'école (N-1) après avoir progressé en 1997 au profit des formations de type Mastères spécialisés (MS) et des doctorats, continue d'évoluer lentement dans le même sens {tableau 17}.

Tableau 18 : Cette formation représente

	<i>Enquête 1999</i>	<i>Evolution</i>
Un perfectionnement :	41%	
Une double compétence:	48%	
Une réorientation :	11%	

→ Ces études sont poursuivies **pratiquement autant** pour l'acquisition d'une double compétence que pour un perfectionnement {tableau 18}.

→ Près de 80% des diplômés de la promotion N-1 poursuivent ces études pour **leur intérêt propre**, sans être influencé par le marché de l'emploi.