



Communiqué de presse
Jeudi 26 octobre 2017

emlyon business school et l'ANACT lancent le MOOC « Manager par le travail réel »

emlyon business school et l'Anact (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail) coproduisent le MOOC « le management par le travail réel », formation libre et ouverte à tous. Ouverture le 15 janvier 2018.

Pour la première fois, une grande école de management et une institution publique s'unissent pour promouvoir un management adapté aux transformations actuelles des organisations et aux demandes de la société.

La crise du sens dans les organisations est aussi une crise du management : les systèmes de contrôles, de reporting et d'individualisation des tâches empêchent les managers de connaître le travail réel de leurs collaborateurs. On constate partout un écart grandissant entre les représentations du travail telles que les définissent les systèmes de gestion « rationnels » et la réalité des tâches effectuées mais aussi des compétences à mettre en œuvre. Ecartelés entre les deux, les managers perdent l'intérêt et le sens de leur propre travail.

Ce MOOC propose de renverser la tendance. C'est en (re)connaissant le travail réel des collaborateurs que le manager peut contribuer à le rendre plus aisé et plus efficace.

Quatre objectifs

En quatre objectifs, les apprenants sont invités à changer leur regard sur leurs pratiques travail :

- en comprenant pourquoi le management par le travail réel devient crucial dans les entreprises agiles ;
- en acquérant des fondamentaux pour appréhender le travail du point de vue de ceux qui le font ;
- en identifiant les déterminants d'un environnement favorable au travail bien fait ;
- en retrouvant le sens et le plaisir du travail du manager.

Quatre semaines

Le MOOC dure quatre semaines, composées d'interventions d'experts, de réflexions, de discussions, d'échanges d'expériences sur un mode direct et parfois ludique.

Un certificat

Ce MOOC a été réalisé par [Pierre-Yves Gomez](#), professeur de stratégie à emlyon business school, spécialiste des nouvelles formes de travail (*Le travail invisible*, 2013, *Intelligence du travail* 2016) par Romain Chevallet, manager et Evelyne Escriva, chargée de mission à l'Anact. Il peut donner lieu à un certificat conjoint emlyon business school / Anact.

Pour Pierre-Yves Gomez, « ce MOOC manifeste bien la philosophie du travail que nous voulons défendre : il faut revenir à la réalité des choses, aux activités telles qu'elles sont effectuées par les salariés et non telles qu'elles sont imaginées par des « sachants » coupés du terrain. C'est indispensable pour l'efficacité du management mais aussi pour trouver une solution à cette terrifiante crise du sens qui traverse les organisations ».

« 92 % des top managers et 97 %¹ des futurs ingénieurs et managers estiment que les pratiques managériales doivent changer, notamment en intégrant davantage la qualité de vie au travail, » déclare Romain Chevallet. « Nous nous réjouissons de cette collaboration avec **emlyon business school** qui met à disposition des managers l'expertise d'une grande école de management et des repères pratiques que l'Anact a expérimentés depuis des années. »

Pour s'inscrire :

emlyonx.em-lyon.com/mooctravail

Contact Presse

- Anact : Catherine Guibbert – c.guibbert@anact.fr - 04 72 56 13 38
 - emlyon business school : Teddy Breyton – breyton@em-lyon.com - 04 78 33 78 15
-

A propos de l'Anact



L'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) est un établissement public administratif sous la tutelle du ministère du Travail. Elle est gouvernée par un conseil d'administration tripartite comprenant des représentants des organisations syndicales de salariés et d'employeurs, de l'État, ainsi que des personnalités qualifiées. L'Anact s'appuie sur un réseau de 17 associations régionales pour l'amélioration des conditions de travail (Aract). Le réseau Anact-Aract a pour vocation de fournir aux acteurs de l'entreprise, salariés et directions, des méthodes et outils éprouvés pour améliorer les conditions de travail en agissant sur ses déterminants dans l'organisation et les relations sociales.

A propos d'emlyon business school



Fondée en 1872, **emlyon business school** accueille chaque année 5.800 étudiants de plus de 80 nationalités et 5.500 participants à des programmes de formation continue. L'école compte 5 campus dans le monde (Lyon, Saint-Étienne, Casablanca, Shanghai, Paris), s'appuie sur un réseau de 156 partenaires académiques internationaux et anime une communauté de 29.000 diplômés dans 118 pays.

La mission d'**emlyon business school** est de former des « makers », à savoir des individus capables de prendre en main leur destin, d'être acteur et entrepreneur de leur existence, dans une démarche collaborative. Cette notion de « maker » reflète la vision de l'entrepreneur d'**emlyon business school** : celui qui essaie, expérimente, se trompe, recommence, apprend en marchant.

emlyon business school propose de développer ces compétences dans le cadre d'un enseignement de nouvelle génération, qui associe la production et la diffusion d'une recherche académique d'excellence, l'élaboration de parcours d'apprentissage innovants.

www.em-lyon.com

#earlymakers

¹ Sondage ANACT réalisé avec Kantar-TNS en partenariat avec la Conférence des Grandes Ecoles auprès de 300 tops managers et 200 futurs managers et ingénieurs.