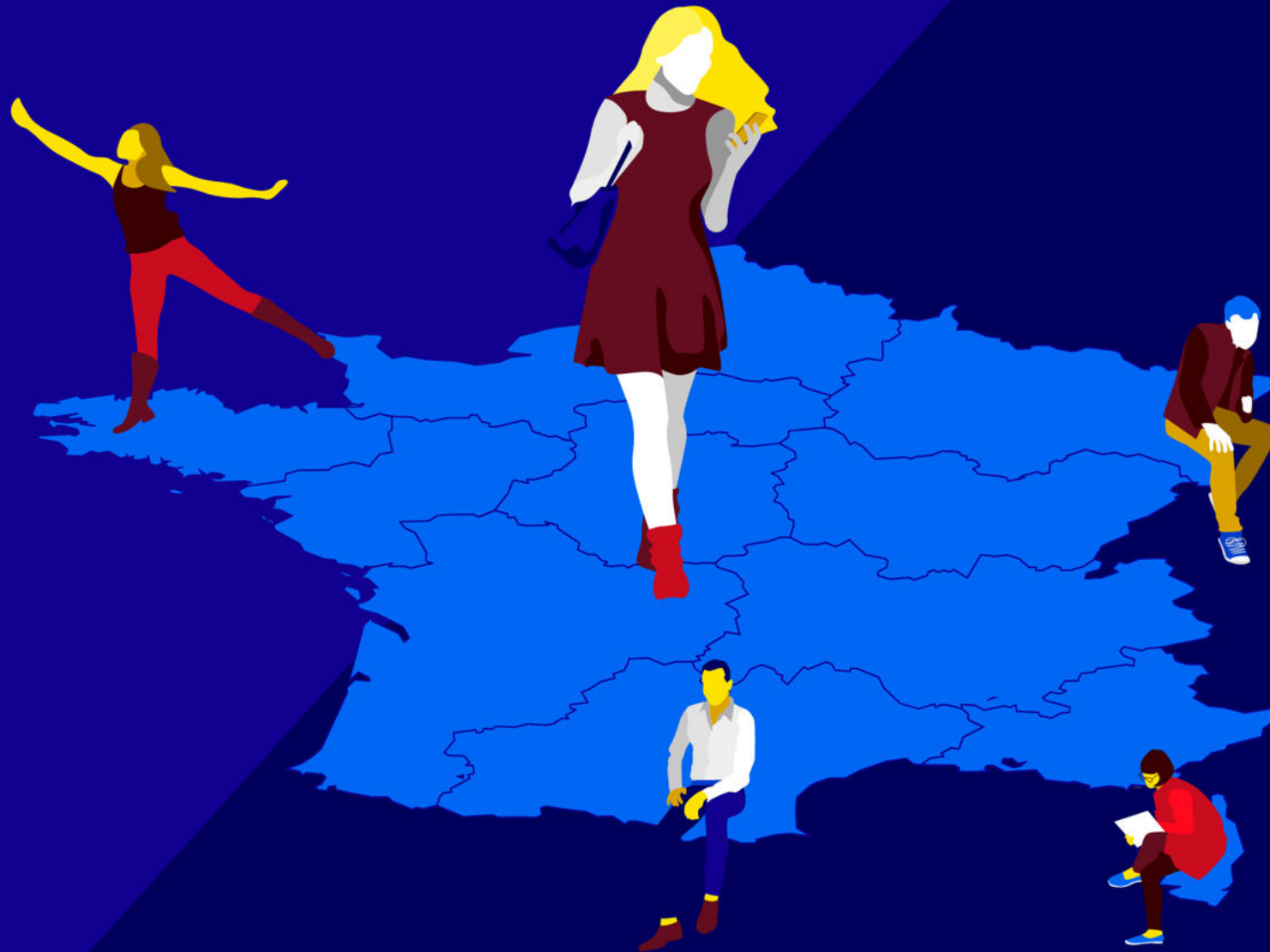


Journée nationale de **célébration**



16 mai 2023

Partout en France

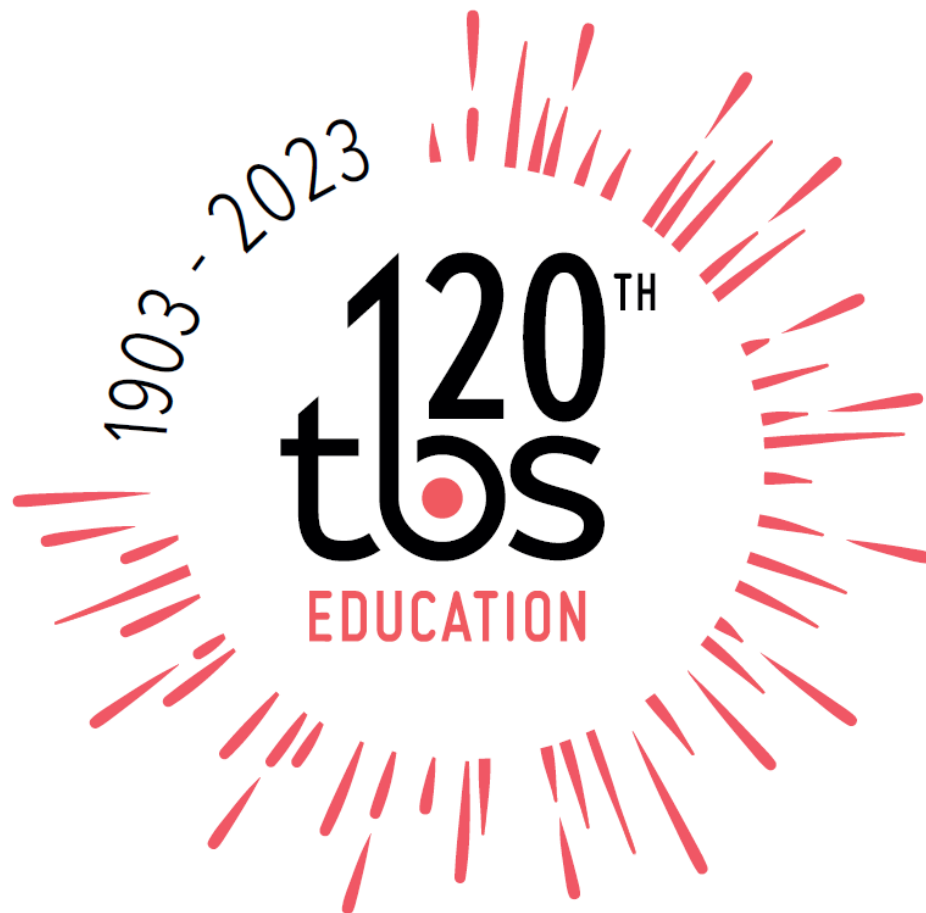
1973-2023

50 ANS



CONFÉRENCE DES
**GRANDES
ÉCOLES**

#50ansCGE



EQUAL.ID

**Parité
femmes/hommes**



Contexte & enjeux



- Il est fondamental pour TBS Education de **sensibiliser étudiants et étudiantes aux questions de parité femmes/hommes**. Depuis 2016, l'école développe un plan d'actions global de promotion des carrières des femmes dont **EQUAL.ID** est le fer de lance.



Vision & objectifs de l'initiative



EQUAL.ID est un parcours construit pour que tous ensemble femmes, hommes et organisations, nous fassions évoluer les mentalités et les comportements.

■ Les objectifs :

- **guider les étudiantes** dans leur carrière et lutter contre l'auto censure,
- **les accompagner** dans l'affirmation de soi,
- **les soutenir** dans le développement de leur réseau professionnel,
- **les aider** à atteindre leurs objectifs salariaux,
- **leur apprendre à faire face** à d'éventuels comportements discriminants.



Descriptif



- **Le parcours EQUAL.ID comprend 4 volets :**
 - **le mentoring** d'étudiantes du programme Grande Ecole.
 - **le coaching** des étudiants de TBS Education pour les guider sur l'égalité professionnelle et leur futur rôle de manager.
 - **les activités pédagogiques et ateliers thématiques** permettant aux étudiantes et étudiants de prendre conscience, de s'engager, de proposer collectivement des solutions et d'agir concrètement.
 - **les travaux de recherche et les études** par les enseignants-chercheurs de TBS Education pour qualifier et documenter les mécanismes à l'œuvre dans les disparités de carrière entre les femmes et les hommes.



Thématiques adressées



- Ce projet ambitieux sensibilise les étudiantes et les étudiants à la question des inégalités de genre en entreprise et lutte contre les stéréotypes, dès leur entrée à TBS Education et jusqu'à leur insertion professionnelle.
- **Nos étudiants** doivent être convaincus que la lutte contre les inégalités de genre est également leur combat !
- **Nos étudiantes** doivent oser et ne plus douter de leur valeur, de leurs compétences, de leurs légitimes ambitions et de leur désir de pouvoir.



Premiers retours



- **500 étudiantes et étudiants de TBS Education ont été accompagnés par 300 femmes mentores** : un formidable soutien pour les unes et une expérience très enrichissante pour les autres.
- **100 étudiants de 1^e année du PGE** proposent chaque année, dans le cadre du Séminaire d'Initiations Entrepreneuriales (SEMIS), la mise en place de **solutions concrètes contre le sexisme ordinaire** et les **stéréotypes de genre** dans la vie étudiante.
- **1 atelier de lutte contre le harcèlement sexuel et les comportements sexistes** a été développé au sein du programme Bachelor in Management : avec, par et pour les étudiantes et étudiants.
- **15 étudiantes ingénieures de l'ISAE-SUPAERO et INSA Toulouse** ont intégré le parcours



EQUAL.ID en image



Rechercher



Equal ID - TBS s'engage pour l'égalité femme/homme



TBS EDUCATION
12,8 k abonnés

S'abonner

👍 2



➦ Partager

⬇️ Télécharger





Contact : Florent Deisting

Fonction : Directeur de la Transition Sociétale

Adresse mail : f.deisting@tbs-education.fr

