2023 année des 50 ans de la CGE!

Une Année d'engagements







« L'excellence n'est pas l'apanage statique d'une élite ; c'est le chemin du progrès individuel et collectif. »

Dominique Baillargeat Directeur général 3iL Ingénieurs Promotion et mise en œuvre d'un programme grande école responsable et citoyenne au service de son territoire



Contexte & enjeux



- Notre siècle marqué par :
 - Un dérèglement climatique qui a déjà de nombreuses conséquences désastreuses au niveau mondial
 - La pollution de notre environnement (sols, air et eaux) qui met en péril nos conditions de vie humaine
 - Un passage de relai intergénérationnel qui marque une rupture dans les définition de la réussite et du bonheur, dans l'approche même de la valeur travail, non plus comme un fin mais comme un moyen
 - Une exigence de réponses : immédiates, pertinentes, engagées
- Les enjeux :
 - Prendre la mesure de sa responsabilité pour agir et impulser
 - Faire de cette responsabilité, une responsabilité partagée et inclusive



Vision & objectifs de l'engagement



Pour 3iL, il s'agit de travailler autour d' :

- Une autre définition du progrès : non plus la croissance mais la pérennité sociale, économique, environnementale
- Une autre définition de l'excellence : savoir-faire et savoir-être, engagement étudiant

Objectifs 2023 - 2040

- Création d'un comité RSGE : Responsabilité Sociétale d'une Grande Ecole Septembre 2023
- Définition et mise en œuvre une feuille de route Horizon 2040 :
 - Volet formation : sensibilisation du personnel aux enjeux RSE, nomination et formation de pilotes RSE, former les élèves de 3iL Ingénieurs aux enjeux de la RSE...
 - Volet environnement : achats responsables, recyclage, bilan carbone, plan de sobriété numérique, baisse de la consommation d'énergie...
 - Volet social étudiant : politique inclusive d'accès aux études supérieures, création d'une fondation, développement de bourses, lutte contre les HVSS et toute forme de discriminations...
 - Volet social salarial : engagement pour le bien-être et la motivation des salariés, plan de développement de la qualité de vie au travail...
 - Volet communautaire : intervenir en territoire sur les volets formation, orientation, soutien scolaire et social, projection personnelles et professionnelle, promotion de l'inclusion avec les entreprises et les acteurs institutionnels et associatifs...



Contact: Mélanie Plisson

Directrice du développement

plisson@3il.fr

