2023
année des 50 ans de la CGE !

Une Année d'engagements

CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES

POLICE NATIONALE

ENSP

PRÉPAS TALENTS

ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE LA POLICE

« Je suis favorable à toutes les mesures de discrimination positive susceptibles de réduire les inégalités de chance, les inégalités sociales, les inégalités de rémunération, les inégalités de promotion dont souffrent encore les femmes »

Simone Veil, « Une vie »

Égalité des chances et diversité de l'accès aux emplois de la haute fonction publique d'État

ENSP
ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE LA POLICE

1973-2023 50 ANS
CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES

Contexte & enjeux

- **La tradition d'inclusion sociale de l'ENSP : l'ENSP est la 1re école du service public à s'être engagée en 2005 dans le dispositif en faveur de l'égalité des chances en créant sur chacun de ses deux sites des classes préparatoires intégrées (CPI) officier (Cannes-Écluse) et commissaire de police (Saint-Cyr-au-Mont-d'Or) de 20 places chacune. Depuis 2021, l'ENSP a renouvelé son investissement *via* la création et le déploiement des classes prépa talents du service public (CPTSP) offrant 60 places au total.**
- **Les objectifs poursuivis par les CPTSP :**
  - encourager et accompagner de jeunes étudiants méritants, répondants à certains critères sociaux, à accéder à des emplois à forte responsabilité sociale
  - diversifier le recrutement dans la haute fonction publique.
- **Les résultats au rendez-vous : 85,4 % d'intégration dans la fonction publique. 41 préparationnaires sur 48 (20 hommes et 28 femmes, dont 3 issus de QPV et 5 de ZRR) ayant achevé leur préparation ont pu intégrer la fonction publique d'État (dont 3 comme commissaires de police et 18 comme officiers de police) dès la 1re année.**

Vision & objectifs de l'engagement

- **Une intégration dans la police nationale et une adhésion aux valeurs de la police républicaine**

  Pendant 9 mois (de septembre à mai), 60 élèves suivent une préparation supérieure intensive et adaptée dispensée par des universitaires et des professionnels de la sécurité, ponctuée par des évaluations régulières. Ils revêtent une tenue d'uniforme de policier. Ils bénéficient d'une prise en charge intégrale de leur subsistance (transport, hébergement, restauration). Ils ont librement accès à toutes le infrastructures de l'établissement, pédagogique (Centre de Documentation Professionnel) et sportive du site (entrainement au parcours de mobilité), en percevant une bourse Talents (4 000€) cumulable avec une bourse d'enseignement supérieur, en participant à un stage au sein d'un service de police (découverte des métiers de la police), et en profitant de mesures d'accompagnement et de soutien pédagogique (entretiens individuels et tutorat).

- **Accompagner les préparationnaires dans l'estime de soi et gagner en capital confiance**

  Un renforcement de l'accompagnement de ces élèves se poursuit notamment dans le cadre de la préparation des épreuves orales par l'intervention de professionnels de la prise de parole en public (une semaine de stage coaching) et la création d'un module d'immersif en 2D d'aguerrissement aux oraux.

- **Offrir de nouvelles opportunités de diplomation :**

  Depuis 2022, en partenariat avec l'**Université technologique de Troyes (autre membre de la CGE)**, les élèves « Talents » suivent en parallèle de leur préparation un diplôme universitaire dédié intitulé « ***Analyse de la Menace et Stratégies de Sécurité*** » créé pour eux. Le taux de réussite en 2022 et en 2023 *est de 100 %.*

- **Garantir un accès effectif et privilégié dans le corps des commissaires de police *via*** un concours externe spécial réservé aux préparationnaires des classes préparatoires talents (à raison de 4 places supplémentaires par an).

ENSP
ÉCOLE NATIONALE
SUPÉRIEURE DE LA POLICE

Contact : William MARION

Directeur-adjoint de l'ENSP

william.marion@interieur.gouv.fr

1973-2023
50 ANS
CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES