

Headway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour **CESI**, Grande Ecole d'Ingénieurs implantée sur 25 campus sur l'ensemble du territoire français :

Directeur/Directrice Général(e)
--

1. Au sujet de CESI

CESI est une école d'ingénieurs créée en 1958 à l'initiative de grandes entreprises industrielles françaises afin d'accompagner l'évolution de leurs techniciens supérieurs vers des postes d'ingénieurs.

En 1989, CESI est devenue la première école à proposer une formation d'ingénieur par apprentissage en partenariat avec la métallurgie parisienne.

Avec son statut d'association, CESI a fait évoluer sa gouvernance en mars 2020. Depuis, son Conseil d'Administration se compose de 6 fédérations professionnelles : UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), FFB (Fédération Française du Bâtiment), FNTP (Fédération Nationale des Travaux Publics), FFIE (Fédération Française des Intégrateurs Electriciens), Numeum et UTP (Union des Transports Publics et Ferroviaires).

CESI s'est considérablement transformée depuis sa création et compte aujourd'hui 25 campus qui dispensent des parcours académiques & professionnalisants et délivrent les mêmes diplômes sur tout le territoire en s'appuyant sur des équipements pédagogiques de pointe pour permettre aux étudiants d'acquérir des connaissances fondamentales, techniques et pratiques de même que les soft-skills nécessaires à leur employabilité.

Le maillage territorial fort de CESI permet :

- Une proximité avec les entreprises et les professionnels partout en France,
- Une relation et des liens forts avec les collectivités et les écosystèmes locaux,
- La réalisation d'une large gamme de formations.

CESI a développé un modèle unique au sein de l'enseignement supérieur. L'école d'ingénieurs accompagne ses étudiants dans les secteurs :

- Industrie & Innovation
- Informatique & Numérique
- Qualité, Sécurité, Environnement & Développement Durable
- Bâtiment et Travaux Publics & Génie Civil

à travers son offre de formation composée de ses programmes : Grande École, Bachelor, Mastère professionnel, Mastère Spécialisé®, Executive, Doctoral et pour Internationaux.

Convaincue de la nécessité de concilier sciences, technologies et sciences humaines, CESI se distingue également par une offre de formation en Ressources Humaines & Management.

Dans le cadre de sa stratégie « développement durable et responsabilité sociétale », CESI s'engage à poursuivre ses actions et continuer à :

- Innover pour accompagner les grandes transitions,
- Encourager la promotion sociale par l'excellence académique et l'intégrité scientifique,
- Développer l'accessibilité de ses campus et ses diplômes,
- Accroître le bien vivre des campus responsables.

CESI est une école reconnue dans l'enseignement supérieur :

- Habilitée par la commission des titres d'ingénieurs (CTI),
- Membre de la conférence des grandes écoles françaises d'ingénieurs (CDEFI),
- Titulaire de 26 titres habilités par le répertoire national des certifications professionnelles (RNCP),
- Membre de la conférence des grandes écoles (CGE),
- Dont le laboratoire de recherche, CESI LINEACT, a été labellisé en 2019 par le ministère de l'ESRI, à la suite de l'évaluation positive du HCERES,
- Membre du réseau international CDIO.

CESI c'est également :

- 8400 diplômés en 2023,
- 110 000 alumni,
- 8 000 entreprises d'accueil pour ses étudiants et alternants,
- 130 partenariats avec des universités dans le monde,
- 1500 collaborateurs.

CESI bénéficie d'une situation économique et financière parfaitement saine. Elle est reconnue pour la qualité de ses installations, de ses campus, de ses ressources humaines et de son organisation.

Elle bénéficie d'un excellent ancrage territorial et de la dynamique régionale, cette caractéristique fait partie de son ADN.

L'école dispose d'un fort capital de confiance vis à vis des parties prenantes institutionnelles et industrielles.

Son développement international est remarquable et est amené à continuer à se développer d'autant plus qu'elle dispose d'une large autonomie de fonctionnement et d'initiatives susceptibles de favoriser son attractivité.

C'est dans ce contexte sain et porteur que CESI cherche à recruter, pour janvier 2025, un nouveau Directeur Général ou une nouvelle Directrice Générale et ce, afin de succéder à Vincent COHAS, en place depuis 2012 et qui va faire valoir ses droits à la retraite.

2. Le poste

Salarié(e) de la structure, le ou la DG est nommé(e) par le Conseil d'Administration et placé(e) sous l'autorité de son Président.

Il/Elle est à la tête d'un comité exécutif composé des responsables des principales directions centrales et des 6 directions régionales.

A partir de la stratégie de l'Ecole qu'il construit avec ses équipes puis propose et fait valider par le Conseil d'Administration, le ou la DG est en responsabilité des principales activités suivantes (liste non exhaustive) :

- Elaborer annuellement un plan d'actions qui traduise la réalisation des objectifs stratégiques, l'inscrire dans un cadre budgétaire annuel et assurer son pilotage permanent,
- Développer et valoriser les synergies avec et entre les branches professionnelles en lien avec la stratégie de CESI

- Consolider le développement de CESI au niveau national, dans les territoires, et international en privilégiant la politique partenariale,
- Poursuivre le développement d'une activité de recherche qui coopère avec les établissements publics et les entreprises et favoriser la valorisation contractuelle et économique de l'activité afin d'accroître sa contribution dans les ressources de l'école,
- Continuer à développer une offre de formation « tout au long de la vie » en particulier par des activités de formation continue à destination des entreprises,
- Assurer un management à la fois motivant et impliquant, respectant l'autonomie et la responsabilisation des régions et favorisant la mobilisation des acteurs internes et externes pour atteindre les objectifs du plan stratégique,
- Accroître la qualité et l'attractivité de l'école en l'inscrivant dans des processus de certification, de labellisation, plus généralement de reconnaissance en impliquant l'ensemble des directions concernées,
- Poursuivre le process de professionnalisation des collaborateurs et d'efficience des moyens financiers et humains,
- Favoriser un climat social constructif avec les Instances Représentatives du Personnel (Présidents(es) du CSE et de la CSSCT),
- Représenter et incarner l'école, promouvoir son image, veiller à son attractivité auprès des acteurs économiques, industriels et institutionnels, des médias tant au niveau, local, que national et international,
- Participer activement à la vie des territoires d'implantation des campus de CESI en s'impliquant fortement, directement ou par l'intermédiaire des directeurs régionaux et de campus dans les relations avec les entreprises, les établissements d'enseignement supérieur et les acteurs publics locaux et régionaux,
- Pérenniser la démarche de contractualisation avec l'Etat ainsi qu'avec les autres partenaires publics et privés,
- Poursuivre et consolider la relation de confiance établie avec les parties prenantes de l'écosystème "enseignement supérieur".

3. Le profil recherché :

Expériences et prérequis :

- Formation d'enseignement supérieur requise, doctorat ou équivalent apprécié.
- Expérience professionnelle confirmée dans le milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche et/ou expérience avec des responsabilités managériales importantes, une expérience en entreprise sera également un + apprécié.
- Expérience de développement de la formation tout au long de la vie, il/elle s'est attaché(e) à valoriser la formation continue sous toute ses formes.
- Expérience de conception et promotion d'un modèle économique où la place de la valorisation de recherche et de l'innovation est croissante.
- Expérience de pilotage global qui lui permet de veiller à la sécurité économique de l'institution à moyen et long terme. Il/elle a l'expérience du management rigoureux de l'organisation et ses activités grâce à des outils modernes et performants.
- Expérience internationale appréciée.
- Anglais courant.

Les qualités personnelles appréciés :

- Intérêt marqué pour le domaine de la formation et de l'ESR au bénéfice des étudiants et des entreprises qui les emploient.
- Aptitude à adopter, incarner et développer le Groupe CESI.

- Capacité à créer et fédérer des équipes autour d'enjeux partagés.
- Pragmatisme et sens de la décision, sait prendre ses responsabilités et les assumer.
- Capacité d'écoute et de leadership entraînant.
- Personne dotée de valeurs humaines, de respect des autres et d'un grand sens éthique.

Conditions du poste :

- Poste basé à la Paris La Défense avec déplacements nationaux réguliers et internationaux.
- Statut cadre au forfait sous CDI avec période d'essai de 4 mois.
- Package salarial motivant selon profil et expérience.

Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir nous transmettre votre candidature complète (Curriculum Vitae, lettre d'intérêt et liste de vos référents) à : s.obarowski@headway-advisory.com

Après deux à trois entretiens avec les consultants spécialisés en recrutement d'**Headway People**, les candidats en short liste seront présentés à la direction de l'école pour de nouveaux entretiens dans le cadre d'un processus qui leur sera précisé.