

La Conférence des grandes écoles publie son 1^{er} livre blanc sur l'égalité femmes-hommes dans le supérieur

Confrontés à une crise sans précédent, la Conférence des grandes écoles et ses établissements membres se sont largement mobilisés ces dernières semaines pour s'adapter à la situation en prenant des mesures inédites (nouvelles modalités de concours, continuité pédagogique à distance, dispositifs pour les étudiants internationaux...).

En parallèle de ces sujets d'urgence, les différentes commissions de la CGE ont poursuivi leur travail de fond sur des sujets essentiels, comme celui de l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur.

Après 7 années de réflexion, d'actions et d'engagement, la commission Diversité de la CGE publie aujourd'hui son premier livre blanc sur l'égalité femmes-hommes « De la déclaration d'intention à l'expérimentation ».

7 ans de réflexions... et d'actions

Les trois Conférences, CGE, CPU et Cdefi ont signé le 28 janvier 2013, sous l'impulsion du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et du ministère des Droits des femmes, la Charte Égalité femmes-hommes.

Où en sommes-nous 7 ans après cet engagement ? Comment les établissements d'enseignement supérieur se sont-ils appropriés cette charte pour la mettre en œuvre ?

Ce sont les questions auxquelles se propose de répondre le Livre blanc « De la déclaration d'intention à l'expérimentation » rédigé par les membres du groupe de travail Égalité femmes-hommes de la commission Diversité de la Conférence des grandes écoles.

Cet ouvrage présente, au travers de retours d'expérience et de témoignages, des pistes de réflexion et des exemples de mise en œuvre :

- engagements communs des établissements,
- stratégie égalité au quotidien,
- agir avec et pour les étudiantes et les étudiants,
- la recherche, vecteur du changement.

Quelles sont les attentes de notre écosystème et la vision des acteurs ?

En présentant un large panorama des expérimentations, l'ambition de ce Livre blanc est d'inviter ses lectrices et ses lecteurs à rejoindre l'action, au sein de son établissement.

5 propositions d'actions pour ancrer l'égalité femmes-hommes dans le quotidien des établissements :

- porter un regard lucide et sans concession sur le fonctionnement des établissements membres de la Conférence des grandes écoles en produisant régulièrement un diagnostic objectif,
- formaliser une stratégie et un plan d'actions,
- faire des Grandes écoles des modèles d'organisation égalitaires et inclusives,
- lutter contre toutes formes de discriminations et de violences sexiste et sexuelle,
- envisager les écoles membres de la CGE comme des communautés d'échanges et de débats, moteurs de changements.

Ce travail collectif est appelé à ouvrir le dialogue. Tous les retours d'expériences viendront l'enrichir !

Vous trouverez le livre blanc égalité femmes-hommes de la CGE en pj.

À PROPOS DE LA CGE

Créée en 1973, la CGE regroupe 229 Grandes écoles en France, dont 13 Grandes écoles étrangères, couvrant de nombreuses spécialités : ingénieur, management, architecture, sciences politiques, création & design, journalisme, écoles militaires, écoles vétérinaires et de santé ... Les Grandes écoles représentent plus de 40 % des diplômes de grade master délivrés chaque année en France. Assurant une recherche intensive, elles mettent en cohérence le projet pédagogique de l'étudiant et les débouchés professionnels. L'appartenance à la CGE est un véritable label de qualité. La CGE s'assure du respect par l'ensemble de ses membres de ses principes fondamentaux : excellence des cursus, insertion professionnelle, lien à l'entreprise, innovation, ouverture internationale, impact sociétal ... Les 229 Grandes écoles membres proposent une offre de formation et de recherche à déclinaisons multiples en réponse aux besoins du monde socio-économique.

www.cge.asso.fr / **Twitter** : [@ConferenceDesGE](https://twitter.com/ConferenceDesGE)

CONTACTS PRESSE

EPOKA Camille Le Hyaric - clehyaric@epoka.fr - 06 60 43 65 02

CGE André Bismuth - andre.bismuth@cge.asso.com - 01 46 34 77 58