

Le Chapitre des Grandes écoles de management dresse le bilan d'une année de structuration de son action pédagogique et réaffirme son rôle d'acteur majeur dans les enjeux de l'ESR

Un an après sa première conférence de presse en tant que Présidente du Chapitre, Alice GUILHON, également directrice générale de SKEMA Business School et membre de la CEFDG, dresse un premier bilan d'une politique volontariste de transparence et de partage au travers de la création de groupes de travail. Elle pointe également les grands enjeux de l'année à venir pour lesquels elle compte porter la voix des Grandes écoles de management – mise en œuvre du grade de licence, renforcement de l'attractivité à l'international des écoles et nécessaire vigilance sur la qualité et l'excellence des pratiques.

2018-2019 : ouverture et concertation

L'année 2018-2019 a vu l'évolution de tous les groupes de travail du Chapitre avec un objectif clair : passer d'un mode principalement collaboratif entre les écoles vers une communication vers toutes les parties prenantes. Parmi ces groupes de travail on notera : le groupe « **Classements** » avec des sessions de travail rassemblant les représentants des grands titres de presse proposant des classements, le groupe « **Innovations pédagogiques** » avec la production d'un livre blanc¹, ainsi que le groupe « **Compétences** », organisateur d'une journée sur les métiers de demain. Cette démarche répond à la promesse de davantage de transversalité et d'ouverture du Chapitre entre ses membres et son écosystème.

Au-delà de cette nouvelle approche, le Chapitre s'est également impliqué au sein de la CGE dans les grands sujets qui ont jalonné l'année ESR - **Loi Avenir Professionnel, attribution du Grade de Licence aux écoles, Réforme du Baccalauréat** – mais également dans la démarche du « **Continuum** » initiée par l'APHEC et deux Grandes écoles de management désormais rejointes par la majorité des programmes post-prépa et dont la 2ème édition se tiendra le vendredi 8 novembre 2019 à Sophia-Antipolis.

¹ <https://www.cge.asso.fr/publications/2019-10-08-livre-blanc-les-ecoles-de-management-vers-un-ecosysteme-apprenant/>

2019-2020 : visibilité et pédagogie

Si les Grandes écoles de management ont eu depuis toujours une place à part au sein de l'ESR, fort est de constater qu'elles représentent un levier de visibilité majeure pour le secteur : en témoigne le récent classement du **Financial Times** (« Global Ranking Masters in Management » – oct 2019) où 22 écoles françaises sont présentes sur 100 listées, mais également la performance au premier emploi des diplômés de ces mêmes écoles mise en lumière dans **l'enquête « l'insertion professionnelle des diplômés des Grandes écoles »** (CGE-oct 2019). Pour la présidente du Chapitre, et comme souligné par Campus France, *« le modèle des grandes écoles de management ne s'oppose pas à celui des universités mais contribue à l'attractivité du modèle français en dehors de nos frontières »*.

Dans ce contexte, la « voix » des Grandes écoles de management a toute légitimité pour être entendue dans les grands chantiers qui se dessinent cette année : après avoir été officialisée, **la possibilité de disposer du Grade de Licence** pour les écoles doit passer à une phase de déploiement. Idem pour la poursuite du renforcement de l'attractivité de ces écoles à l'international (reconnaissance des diplômes, facilitation d'obtention des visas, ...). Enfin, cette rentrée voit l'avènement du **passage systématique via Parcoursup** des programmes post-bac : là encore, le Chapitre se veut le garant d'une politique de qualité et d'excellence dans les modalités d'admissions aux programmes de ses écoles membres. Il en va de la pérennité du modèle et de sa valeur au regard notamment des entreprises recruteuses.

Enfin, la démarche communication déjà initiée au travers des groupes de travail a vocation à s'étendre au grand public – à savoir les lycéens, étudiants et leurs parents. Après une première campagne de communication en mai-juin dernier qui privilégiait comme canal les réseaux sociaux de l'ensemble des membres², **le Chapitre endossera le rôle de « pédagogue »** afin de « démystifier » l'accès aux grandes écoles au travers de la production d'une série de vidéos et de fiches-conseil à paraître courant 2020 sur des sujets tels que la reconnaissance des diplômes ou les spécificités de la Recherche.

² <https://www.cge.asso.fr/liste-actualites/a-lheure-ou-vous-devez-faire-des-choix-pour-votre-avenir/>

À PROPOS DU CHAPITRE DES ECOLES DE MANAGEMENT

Au sein de la CGE, le Chapitre des écoles de management favorise l'échange de bonnes pratiques entre ses membres et met en place des actions visant à valoriser l'excellence des formations et obtenir une meilleure reconnaissance internationale des 40 écoles membres. Elles représentent en France et à l'international la référence dans leurs domaines de formation.

À PROPOS DE LA CGE

Créée en 1973, la CGE regroupe 216 Grandes écoles en France, auxquelles s'ajoutent 13 Grandes écoles étrangères, couvrant de nombreuses spécialités : ingénieur, management, architecture, sciences politiques, création & design, journalisme, écoles militaires, écoles vétérinaires et de santé ... Les Grandes écoles représentent plus de 40 % des diplômes de grade master délivrés chaque année en France. Assurant une recherche intensive, elles mettent en cohérence le projet pédagogique de l'étudiant et les débouchés professionnels. L'appartenance à la CGE est un véritable label de qualité. La CGE s'assure du respect par l'ensemble de ses membres de ses principes fondamentaux : excellence des cursus, insertion professionnelle, lien à l'entreprise, innovation, ouverture internationale, impact sociétal ... Les 216 Grandes écoles membres proposent une offre de formation et de recherche à déclinaisons multiples en réponse aux besoins du monde socio-économique.

www.cge.asso.fr |

Twitter : [@ConferenceDesGE](https://twitter.com/ConferenceDesGE)

LinkedIn : [Conférence des grandes écoles](https://www.linkedin.com/company/conf%C3%A9rence-des-grandes-%C3%A9coles)

CONTACTS PRESSE

EPOKA Camille Le Hyaric - clehyaric@epoka.fr - 06 60 43 65 02

CGE André Bismuth - andre.bismuth@cge.asso.com - 01 46 34 77 58