

Talents : ce qu'ils attendent de leur emploi

Cette étude a été réalisée en octobre et novembre 2017, sur un échantillon de 3 266 individus, 1 680 étudiants et 1 586 Alumni représentant 160 écoles membres de la CGE.

DES TALENTS EXIGEANTS ET EN QUÊTE DE SENS

Critères considérés comme primordiaux ou importants dans le choix de leur futur métier

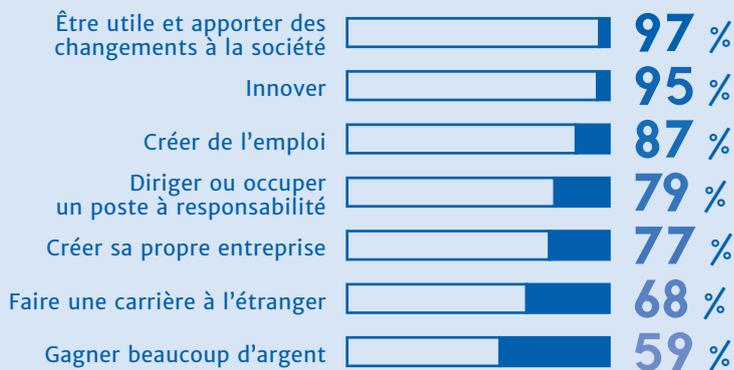
INTÉRÊT DU POSTE | **92 %**

AMBIANCE ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL | **84 %**

EN PHASE AVEC SES VALEURS | **72 %**

DES TALENTS POUR QUI « ÊTRE UTILE » EST LA PREMIÈRE SOURCE DE FIERTÉ

Réalisations professionnelles qui les rendraient fiers/fières



Des talents très attirés par l'ESS et l'entrepreneuriat social

50 % DES ÉTUDIANTS AIMERAIENT TRAVAILLER DANS CE SECTEUR

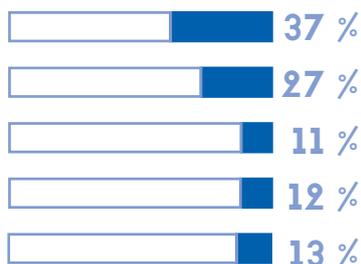


Dans les parcours Ingénieur des sciences du vivant

70 % veulent travailler dans ce secteur

DES TALENTS QUI APPELLENT À UN MANAGEMENT COLLABORATIF

Mode de management mis en place ↓



STYLE DIRECTIF
STYLE PARTICIPATIF
STYLE COLLABORATIF
EN AUTONOMIE
AUCUN/NON CONCERNÉ

Mode de management souhaité ↓

