

ENQUETE INSERTION 2011

Comme chaque année depuis 1993, la Conférence des Grandes Ecoles présente les résultats de son enquête 2011 sur l'insertion des jeunes diplômés.

La participation a été très satisfaisante pour la promotion 2010 avec une augmentation de 7,5% des effectifs répondants et un taux de réponse en hausse de 4,8% cette année (passant de 36 000 à 37 500 diplômés). Pour mémoire, un nouveau mode de collecte sur le web depuis l'an dernier a permis de voir le nombre de répondants sensiblement progresser. Cette année encore, l'évolution est attribuable à un taux de participation plus important de la part des écoles tant d'ingénieurs que de management. En outre, la proportion d'étudiants étrangers se situe aux environs de 10%.

▪ Des indicateurs d'insertion de la promotion 2010 en nette amélioration

La promotion 2009 a subi la crise de plein fouet à la sortie de l'école l'an dernier. Elle a néanmoins pu bénéficier de la reprise de l'emploi avant l'arrivée sur le marché du travail de la promotion 2010. **Le taux net d'emploi est légèrement supérieur à celui de la promotion 2008 étudiée l'an dernier. L'accès à l'emploi a simplement été retardé** : 62% des diplômés 2009 ayant un emploi l'avaient trouvé en moins de 2 mois, contre 75% l'année précédente.

En 2011, les indicateurs d'insertion professionnelle des jeunes diplômés se sont sensiblement améliorés après s'être dégradés ces deux dernières années :

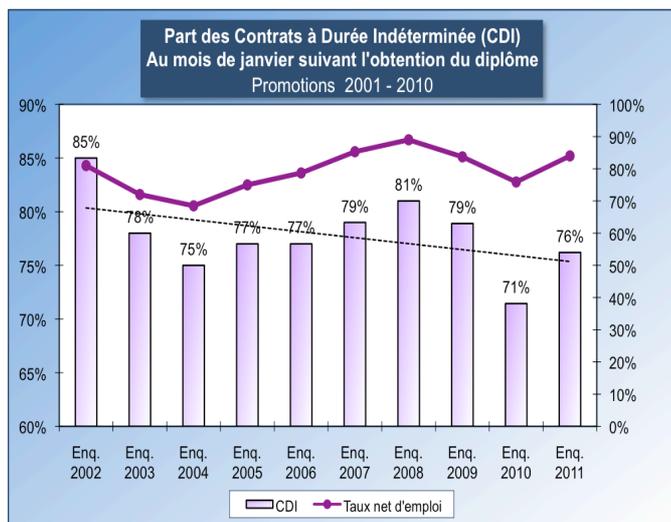
- **Durée de recherche**
 - **près de 80 % sont en situation d'emploi moins de 2 mois** après leur sortie d'école
 - **Recherche d'emploi toujours inférieure à 6 mois** pour la majorité des jeunes
 - **Taux net d'emploi supérieur à 93%** l'année suivant l'obtention du diplôme

Principaux indicateurs d'insertion						
Comparaison entre les enquêtes 2010 et 2009						
Dernière promotion sortie :	Enquête 2010			Enquête 2011		
	Promotion 2009			Promotion 2010		
Indicateurs	Ingénieurs	Management	Ensemble	Ingénieurs	Management	Ensemble
En activité professionnelle (y compris thèses CIFRE)	60,6%	64,2%	61,7%	68,1%	72,1%	69,4%
Taux net d'emploi (y compris thèses CIFRE)	76,4%	75,3%	76,1%	84,2%	83,7%	84,0%
% ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois	76,3%	76,5%	76,4%	80,2%	76,2%	79,0%
Part en CDI (y compris thèses CIFRE)	72,0%	70,2%	71,4%	76,4%	76,7%	76,2%
Salaires annuels						
Salaires annuels hors primes France	31 540 €	31 830 €	31 630 €	32 050 €	33 060 €	32 320 €
Salaires annuels avec primes France	33 450 €	34 940 €	33 860 €	34 220 €	36 710 €	34 880 €
Salaires annuels hors primes	31 780 €	32 540 €	32 010 €	32 540 €	34 270 €	33 030 €
Salaires annuels avec primes	33 980 €	35 880 €	34 540 €	34 800 €	38 420 €	35 840 €
Avant dernière promotion	Promotion 2008			Promotion 2009		
Indicateurs	Ingénieurs	Management	Ensemble	Ingénieurs	Management	Ensemble
En activité professionnelle (y compris thèses CIFRE)	79,2%	82,9%	80,1%	78,8%	81,8%	79,6%
Taux net d'emploi (y compris thèses CIFRE)	92,1%	90,4%	91,6%	93,8%	92,0%	93,4%
% ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois	77,3%	71,2%	75,6%	62,5%	62,8%	62,4%
Part en CDI (y compris thèses CIFRE)	83,4%	79,5%	82,3%	84,7%	80,9%	83,5%
Salaires annuels						
Salaires annuels hors primes France	32 670 €	33 170 €	32 750 €	32 850 €	33 060 €	32 850 €
Salaires annuels avec primes France	34 930 €	36 730 €	35 470 €	35 500 €	36 860 €	35 710 €
Salaires annuels hors primes ¹⁾	33 250 €	34 610 €	33 620 €	33 620 €	34 720 €	33 820 €
Salaires annuels avec primes ¹⁾	35 760 €	38 560 €	36 520 €	36 520 €	39 040 €	37 020 €

¹⁾ Salaires France et étranger

Les thèses CIFRE (Conventions industrielles de formation par la recherche) sont prises en compte dans le calcul des CDI, de l'activité professionnelle et du taux net d'emploi des indicateurs standards où elles sont regroupées avec les activités professionnelles. Les valeurs sont légèrement différentes de ce que l'on pourra trouver dans les autres tableaux qui les excluent et les regroupent avec les autres étudiants en thèse.

- Type de contrat



- **76,2 % des diplômés de grandes écoles sont embauchés en CDI**

L'évolution de la proportion de CDI suit les mêmes cycles que le taux net d'emploi : plus celui-ci est élevé, plus la proportion de CDI augmente.

Le taux augmente sensiblement en 2011, (71% l'an passé), mais ce graphique suggère une tendance de long terme à la réduction de la proportion des CDI.

Cette tendance à la baisse semble se renforcer et touche davantage les femmes que les hommes mais les différences de contrats selon le type d'écoles (management ou ingénieurs) sont relativement faibles.

- Des salaires d'embauche en légère progression

Salaires annuel moyen (brut hors primes) : 33 030 € (32 006 € l'année précédente)

Salaires annuel moyen (brut avec primes) : 35 840 € (34 541 € l'année précédente)

- 88% de cadres parmi les salariés en France

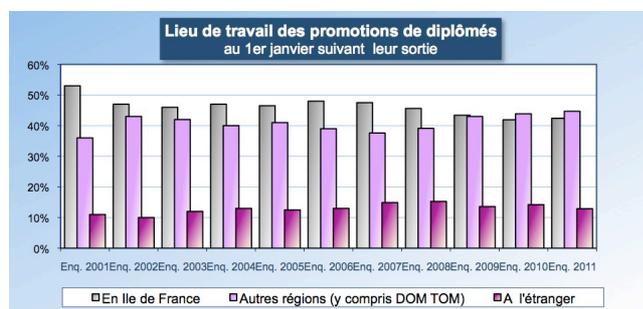
En hausse de 2% cette année, cet indicateur se révèle systématiquement en phase avec les cycles du taux d'emploi et les CDI. Toutefois, **la proportion de femmes ayant le statut cadre est nettement inférieure à celle des hommes** (80,3% vs 91,5%).

Cette donnée, en défaveur des femmes (notamment ingénieurs), reste une **préoccupation réelle des grandes écoles engagées dans la sensibilisation de leurs partenaires aux enjeux de la parité.**

- Des tendances qui se confirment en 2011

- La province dépasse la région parisienne pour la deuxième année consécutive

La répartition des emplois entre province, région parisienne et étranger est sensiblement identique à celle de l'an dernier. **La localisation diffère peu selon les sexes**, on notera toutefois qu'une part plus élevée d'hommes travaillent à l'étranger.

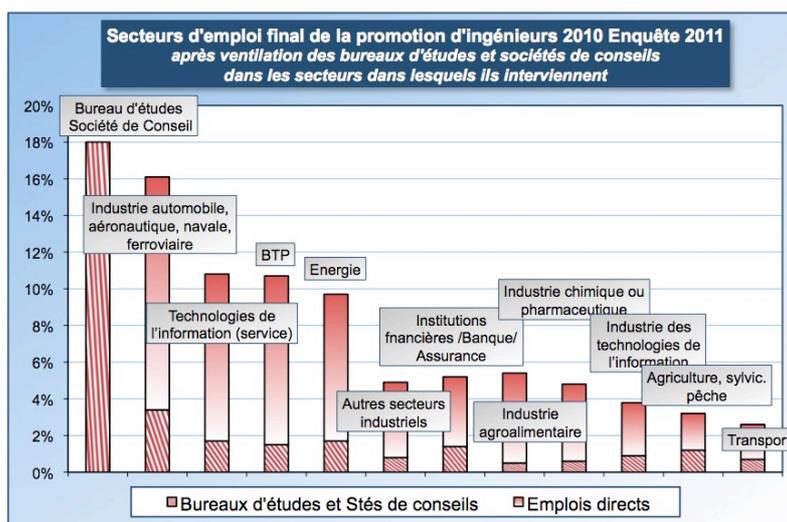


- Les stages restent le moyen le plus adapté pour trouver l'emploi souhaité

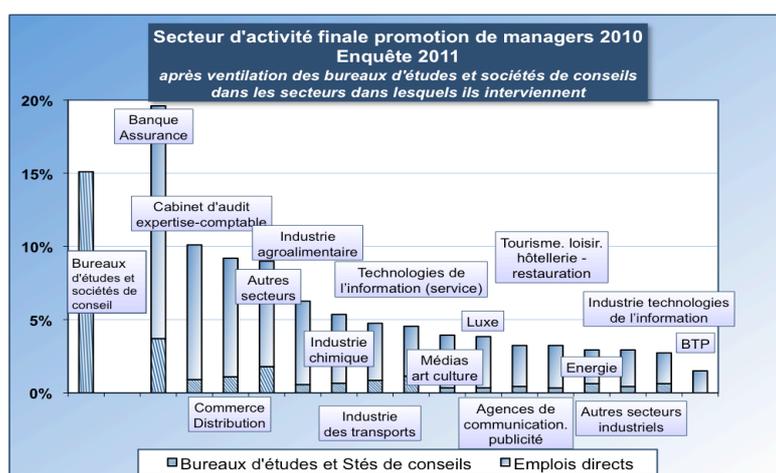
Pour **40% des jeunes diplômés**, l'immersion professionnelle, à l'occasion de stages ou de contrats d'apprentissage, reste le moyen privilégié d'accéder à l'emploi. Cet indicateur met en exergue l'une des plus importantes forces des grandes écoles à savoir **leur connexion aux milieux économiques.**

- La structure des secteurs recruteurs, tant pour les diplômés ingénieurs que ceux des écoles de management, traduit une tendance lourde à l'externalisation

La part des bureaux d'études et des sociétés de conseil ne cesse de croître. De moins de 10% en 2007, leur part s'est élevée à 18% cette année pour les ingénieurs diplômés en 2010. On notera toutefois que le secteur de l'énergie, qui avait connu une forte croissance de ses embauches directes (il avait dépassé les 12% ces deux dernières années), est redescendu à 8% cette année.



Le recours aux sociétés de conseil et aux bureaux d'études pour l'embauche de diplômés des écoles de management augmente dans tous les secteurs. La banque-assurance constitue toujours et de loin le premier secteur d'emploi des diplômés des écoles de management dans des proportions proches de celles de l'an dernier.



Contacts :

Pauline RICHAUD, TBWA/CORPORATE
(tél : 04.72.59.17.16 – mél : pauline.richaud@tbwa-corporate-lyon.com)

Brigitte POREE, Conférence des Grandes Ecoles
(tél : 01.46.34.77.63 – mél : brigitte.poree@cge.asso.fr)

Retrouvez l'intégralité de l'enquête sur le site www.cge.asso.fr