



BAROMETRE EGALITE FEMMES-HOMMES 2014

Identification des établissements

- ✓ 41 réponses
- ✓ 76% Ecoles d'ingénieurs / 24% Ecoles de management
- ✓ 93 % ont signé le formulaire d'adhésion à la Charte Égalité Femmes-Hommes

Profil des étudiants



24% Ecoles d'ingénieur

Salaire Moyen (Hors prime) : **40.5** KE

50% Ecoles de Management

Salaire Moyen (Hors prime) : **34** KE



76% Ecoles d'ingénieur

Salaire Moyen (hors prime): **41** KE

+1,3 %

50% Ecoles de Management

Salaire moyen (hors prime) : **36.5** KE

+7,5%

Profil des personnels



44 %

43 ans



56%

44 ans

Recrutement dans l'année : 4 femmes pour 6 hommes

Profil des personnels des établissements Publics



CAT A (enseignants, Ater, doctorants)

25% 40 ans **39.7 KE**

CAT A (Administratifs)

40% 42ans **33.5 KE**



CAT A (enseignants, Ater, doctorants)

75% 43 ans **45.7 KE**
+15,3%

CAT A (Administratifs)

60% 42 ans **36.5 KE**
+9,0%

Recrutement dans l'année : 3 femmes pour 7 hommes

Profil des personnels des établissements Publics



CAT B

55% 43 ans 26.2 KE

CAT C

56% 46 ans 20.5 KE



CAT B

45% 43 ans 26.1 KE

CAT C

44% 46 ans 21.1 KE

ÉGALITÉ

+3,3%

Recrutement dans l'année : 7 femmes pour 3 hommes

Profil des personnels des établissements Privés

CADRES 
50% 46 ans **45.9 KE**

Recrutement dans l'année : **1 femme pour 1 homme**

TECHNICIENS
75% 37 ans **26,7 KE**

Recrutement dans l'année : **8 femmes pour 2 hommes**

EMPLOYES
71% 38 ANS **24.9 KE**

Recrutement dans l'année : **7 femmes pour 3 hommes**

CADRES 
50% 46 ans **52.9 KE**
+15,3%

TECHNICIENS
25% 36 ans **27.8 KE**
+4,0%

EMPLOYES
29% 37 ANS **25.5 KE**
+2,1%

Profil des instances de direction



19% 46 ans

31% 48 ans

37% 44 ans

22% 45 ans

26% 47 ans

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ DE DIRECTION

COMITÉ PÉDAGOGIQUE

COMITÉ SCIENTIFIQUE

COMITÉ EXÉCUTIF

81% 51 ans

69% 51 ans

63% 48 ans

78% 47 ans

74% 52 ans

Informations complémentaires

- Intégrez-vous une partie "Egalité FH" dans les rapports d'expériences professionnelles des étudiants ?

NON (85%)

- Avez vous des actions de coaching spécifiques pour les étudiantes (projets professionnels, négociations de salaire,...) ?

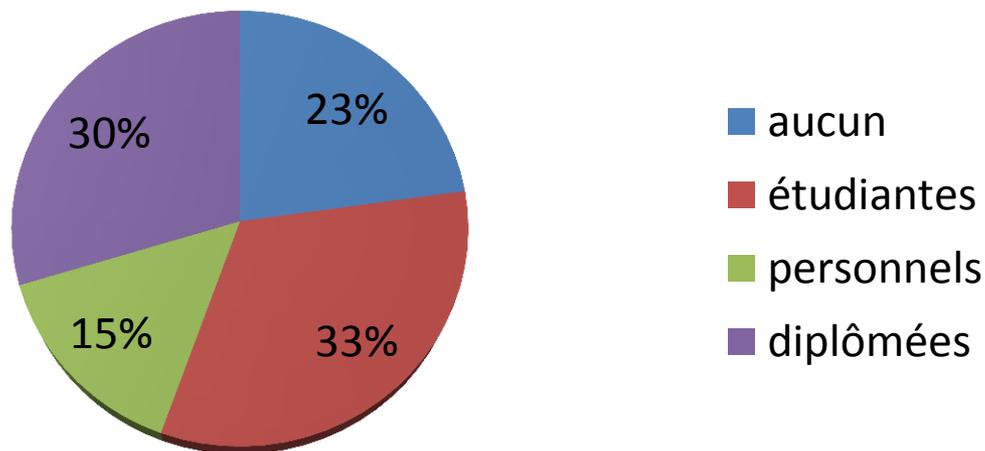
NON (71%)

- Soutenez-vous les actions d'associations étudiants sur le sujet de l'Egalité FH ?

NON (54%)

Informations complémentaires

- Existe-t-il des réseaux féminins impliquant une ou plusieurs des catégories suivantes :

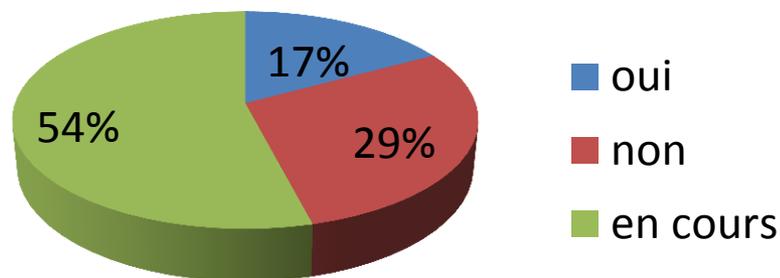


- Mesurez-vous l'impact de vos actions ?

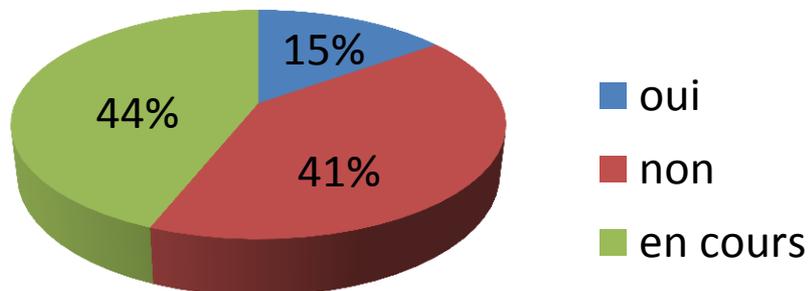
NON (78%)

Informations complémentaires

- Une stratégie pour l'Egalité FH a-t-elle été formalisée dans votre établissement ?



- Un plan d'action a-t-il été établi à 1, 3 ou 5 ans ?





Merci pour votre attention.